

aldahra 

GRUPPO AL DAHRA CODICE DI CONDOTTA GLOBALE PER I FORNITORI



aldahra 

11° piano, Al Ain Tower,
Khalidiya, Abu Dhabi,
Emirati Arabi Uniti Tel.:
+97126565000

Messaggio del CEO

Gentile fornitore,

sono lieto di presentare il Codice di condotta per i fornitori di Al Dahra. Questo codice rivisto riflette il panorama aziendale in evoluzione e si allinea ai nostri valori fondamentali: sostenibilità, coinvolgimento, responsabilizzazione e determinazione.

In qualità di stimato partner di Al Dahra, Lei svolge un ruolo fondamentale nel raggiungimento del nostro scopo: “*nutrire in modo sostenibile un mondo in crescita*”. Il codice aggiornato descrive il nostro impegno condiviso verso pratiche etiche e sostenibili in tutta la nostra catena del valore.

Il nostro Codice di condotta per i fornitori si basa su normative, standard e leggi internazionali pertinenti che disciplinano pratiche aziendali etiche e sostenibili. Integra il nostro Codice di condotta di Al Dahra, completo e vincolante, che guida i nostri dipendenti a operare in maniera corretta e sostiene i nostri impegni verso il comportamento etico e i diritti umani. Tutti i dipendenti, partner e fornitori di Al Dahra devono essere responsabili delle proprie azioni, collaborare per promuovere una cultura etica e segnalare tempestivamente eventuali violazioni potenziali.

Chiediamo ai nostri fornitori, appaltatori e altri rappresentanti di seguire il Codice di condotta Al Dahra o di applicare una serie simile di politiche e procedure di sostenibilità. Per questo motivo, il nostro Codice di condotta per i fornitori è parte integrante dei nostri termini e condizioni per l'approvvigionamento.

La ringrazio per la sua continua collaborazione e i suoi contributi. Lavorando insieme seguendo questo codice aggiornato, possiamo compiere progressi significativi verso un futuro sostenibile.

Cordiali saluti,

Arnoud van den Berg

Amministratore delegato di Al Dahra



Scopo

In Al Dahra riconosciamo che voi, i nostri partner terzi, siete fondamentali per la nostra capacità di fornire mangimi di livello mondiale e prodotti alimentari essenziali in tutto il mondo. La nostra crescita nel corso degli anni è dovuta in gran parte al vostro contributo. In questo Codice descriviamo come possiamo continuare a lavorare insieme, assicurandoci al tempo stesso che soddisfiate le nostre aspettative etiche e gli standard minimi ambientali, sociali e di governance.

Ambito

Tutti i fornitori, venditori, appaltatori, consulenti, agenti, agricoltori a contratto e altri fornitori di beni e servizi che operano con noi o per conto di Al Dahra (i "Fornitori") sono tenuti a seguire il presente Codice e tutte le politiche pertinenti come condizione per intrattenere rapporti con Al Dahra e le sue affiliate. I Fornitori sono inoltre tenuti a comunicare e applicare il Codice e le politiche pertinenti in tutta la loro catena di approvvigionamento attraverso obblighi contrattuali. I Fornitori riconoscono e accettano di essere gli unici responsabili della piena conformità al presente Codice da parte dei loro amministratori, funzionari, dipendenti, rappresentanti, fornitori, appaltatori e altri partner commerciali.

Vi invitiamo a leggere attentamente questo Codice disponibile sul nostro sito web www.aldahra.com.

Al Dahra si riserva il diritto di modificare il contenuto del presente Codice di condotta in qualsiasi momento.

Panoramica

Il Codice riflette gli standard aziendali di Al Dahra e stabilisce cosa ci si aspetta dai suoi Fornitori in relazione ai seguenti argomenti:

1. Etica aziendale
2. Salute e sicurezza
3. Clima e ambiente
4. Condizioni di lavoro e di impiego

Etica aziendale

Non tolleriamo alcuna forma di corruzione o tangenti e collaboriamo solo con terzi che condividono i nostri impegni verso l'etica e l'integrità.

I) Conformità legale

I Fornitori devono conoscere e svolgere la propria attività nel rigoroso rispetto delle leggi applicabili alla propria attività nei Paesi in cui operano.

II) Conflitto di interessi

I Fornitori devono evitare qualsiasi transazione, accordo commerciale o situazione che possa generare o essere percepita come un conflitto di interessi nei confronti dei dipendenti Al Dahra.

Nell'eventualità di un potenziale conflitto di interessi, i Fornitori devono comunicare ogni situazione che potrebbe essere percepita come un conflitto di tale tipo, compresa l'esistenza di parti correlate all'interno di Al Dahra, attraverso la Piattaforma Speaking Up, scansionando il codice QR riportato in fondo al documento.

E' fatto divieto per i Fornitori di Al Dahra di proporre assunzioni a dipendenti della Società previa consultazione con Al Dahra.

III) Corruzione e tangenti

I Fornitori devono rispettare tutte le leggi nazionali ed estere applicabili in materia di anticorruzione e tangenti. Inoltre, non devono offrire, promettere, autorizzare, pagare, richiedere o accettare tangenti, direttamente o indirettamente, inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, pagamenti di facilitazione a proprio vantaggio o a beneficio di Al Dahra che abbiano l'intento o l'effetto di indurre chiunque a rinunciare ai propri doveri e fornire un vantaggio commerciale sleale per Al Dahra, il Fornitore o altri. I Fornitori devono inoltre implementare meccanismi preventivi per affrontare la corruzione e le frodi nelle loro attività.

IV) Regali e intrattenimento

Al Dahra riconosce che lo scambio di regali e omaggi è una pratica culturale comune in molti luoghi in cui opera. Per questo, è consentito offrire ai dipendenti di Al Dahra regali e omaggi del valore inferiore a 100,00 USD.

I Fornitori non possono fornire o offrire ai dipendenti Al Dahra regali che potrebbero influenzare in modo inappropriato le decisioni aziendali di Al Dahra o procurare un vantaggio sleale.

V) Antitrust e concorrenza leale

I Fornitori devono rispettare gli standard applicabili di correttezza commerciale, pubblicità e concorrenza. I Fornitori non devono stipulare accordi o intraprendere azioni che limitino illegalmente il commercio o la concorrenza. I Fornitori non devono offrire ai nostri dipendenti informazioni riservate su un concorrente di Al Dahra.

VI) Sanzioni commerciali

I Fornitori devono rispettare le leggi nazionali e internazionali sul controllo del commercio estero relative alle transazioni commerciali con Paesi, società e persone (sanzioni) e al trasferimento di beni e servizi, software o tecnologia tra Paesi (controlli delle esportazioni).

VII) Sicurezza e riservatezza dei dati

I Fornitori devono rispettare le leggi sulla privacy dei dati e i requisiti contrattuali in materia di riservatezza e sicurezza delle informazioni.

VIII) Proprietà intellettuale

I Fornitori devono rispettare e proteggere i diritti di proprietà intellettuale di ciascuna delle società di Al Dahra e di altre persone e/o entità.

IX) Libri e registri

I Fornitori sono tenuti a creare e mantenere registri completi e accurati che ne garantiscano l'affidabilità e non devono alterare o omettere alcun registro per nascondere o travisare le informazioni, l'evento o la transazione documentati. I documenti devono essere conservati ed eliminati in conformità alle leggi applicabili.

Salute e sicurezza

La sicurezza, la salute e la protezione sono la nostra priorità, sempre e ovunque.

I) La sicurezza prima di tutto

I Fornitori devono rispettare tutte le leggi e le normative vigenti in materia di salute e sicurezza. I Fornitori devono garantire che tutto il personale che lavora presso le sedi di Al Dahra o in qualsiasi progetto, diretto o indiretto, abbia ricevuto un'adeguata formazione sulla sicurezza in relazione alle attività da svolgere.

II) Regole d'oro in materia di sicurezza

I Fornitori devono rispettare le Regole d'oro in materia di sicurezza di Al Dahra nel corso delle loro attività presso le sedi di Al Dahra o su qualsiasi progetto, diretto o indiretto, di Al Dahra.

III) Identificazione dei pericoli e mitigazione dei rischi

I Fornitori hanno la responsabilità di identificare i potenziali pericoli associati al loro lavoro e di implementare controlli appropriati per mitigare tali rischi, incluso predisponendo un ambiente di lavoro sicuro per i propri dipendenti e gli eventuali subappaltatori coinvolti.

IV) Dispositivi di protezione individuale (DPI)

I Fornitori devono fornire ai propri dipendenti i dispositivi di protezione individuale (DPI) necessari per i pericoli specifici incontrati durante il lavoro nelle sedi o nei progetti di Al Dahra.

V) Segnalazione degli incidenti

I Fornitori sono tenuti a segnalare immediatamente ad Al Dahra tutti gli incidenti, gli infortuni e i casi di quasi incidenti sul lavoro.

Clima e ambiente

Ci impegniamo continuamente per ridurre l'impatto ambientale delle nostre operazioni e dei nostri prodotti, dall'inizio alla fine.

I) Impronta ambientale

I Fornitori che lavorano a progetti diretti o indiretti devono rispettare tutte le normative ambientali e le migliori pratiche pertinenti nelle loro operazioni che hanno un impatto sulla nostra catena di fornitura.

II) Pratiche sostenibili

I Fornitori dovranno implementare misure per ridurre al minimo gli impatti ambientali, come la conservazione delle risorse idriche, l'efficienza energetica e la riduzione dei rifiuti.

Quando possibile, i Fornitori devono offrire opzioni sostenibili dando priorità alla fornitura di prodotti e servizi in linea con il nostro impegno per la sostenibilità, come materiali riciclati, materie prime organiche e soluzioni energetiche rinnovabili.

III) Prevenzione dell'inquinamento

I Fornitori che lavorano a progetti diretti o indiretti devono adottare misure di prevenzione dell' 'inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo attraverso strategie responsabili di gestione dei rifiuti, prevenzione delle fuoriuscite e controllo delle emissioni.

IV) Miglioramento continuo

Incoraggiamo i Fornitori a fissare dei traguardi in materia di tutela ambientale stabilendo obiettivi misurabili e dimostrando i progressi fatti verso il loro raggiungimento.

Condizioni di lavoro e di impiego

Creiamo ambienti di lavoro di supporto e inclusivi, che consentono ai nostri dipendenti di imparare, crescere e raggiungere il successo.

I) Contratto di lavoro e pratiche di impiego

I Fornitori devono rispettare tutte le leggi sul lavoro applicabili. I Fornitori devono garantire pari condizioni di impiego, retribuzione, accesso a opportunità di formazione e promozione della forza lavoro.

II) Pratiche di lavoro eque

I Fornitori non devono attuare pratiche di lavoro forzato, obbligatorio o minorile.

III) Divieto di molestie, abusi o discriminazioni

I Fornitori devono promuovere un ambiente di lavoro privo di abusi verbali, fisici o mentali, minacce, violenza o qualsiasi forma di molestia durante l'impiego o il reclutamento.

I dipendenti non dovranno essere soggetti a discriminazioni illecite di alcun tipo. Si rifiuta qualsiasi discriminazione basata su razza, colore, età, sesso, orientamento sessuale, etnia o origine nazionale, disabilità, gravidanza, religione, affiliazione politica o stato civile.

IV) Libertà di associazione

Ove consentito a livello locale, i Fornitori devono garantire i diritti dei dipendenti di partecipare ad associazioni di categoria, sindacati e di organizzarsi in gruppi di loro scelta, senza ritorsioni.

Monitoraggio e valutazioni

Incoraggiamo i Fornitori a rivedere periodicamente il nostro Codice di condotta e gli standard aziendali di Al Dahra e a nominare un responsabile del monitoraggio della conformità agli obblighi contrattuali.

al fine di confermare verificare l'idoneità dei fornitori, ci riserviamo il diritto di verificare e ispezionare le loro operazioni e strutture e di intervistare i lavoratori presso le loro sedi, con ragionevole preavviso e con il consenso dei fornitori stessi. Tale consenso può essere negato, previa idonea e ragionevole motivazione. . Se il risultato della verifica o ispezione dovesse mostrare una mancata adesione al presente Codice di condotta, i Fornitori dovranno adottare le azioni correttive necessarie in modo tempestivo come da nostra indicazione.

Speaking Up

Ci aspettiamo che i nostri Fornitori dispongano di un sistema di segnalazione per garantire che i dipendenti possano esprimere le proprie segnalazioni in forma anonima e senza timore di ritorsioni su qualsiasi aspetto trattato nel presente Codice.

Tutte le segnalazioni devono essere esaminate in modo equo e tempestivo. Qualsiasi segnalazione sollevata da chiunque, all'interno o all'esterno di Al Dahra, circa sospetti e/o conoscenza di violazioni potenziali o effettive del presente Codice, verrà analizzata da Al Dahra. Non tolleriamo ritorsioni contro le persone che effettuano segnalazioni in buona fede.

È possibile inviare le segnalazioni attraverso il canale ritenuto più consono, come i rappresentanti di Al Dahra o i relationship partner, qualsiasi membro della direzione o attraverso la piattaforma Speaking Up di Al Dahra. Il sistema Speaking Up è gestito da un'azienda indipendente ed è disponibile 24 ore su 24, 7 giorni su 7. Può accettare chiamate in tutte le lingue in cui opera Al Dahra e offre la possibilità di inviare le segnalazioni in forma anonima.

Il nostro sito web:

www.aldahra.com

Segnalazione di dubbi sul Codice di condotta per i fornitori di Al Dahra e sulle politiche correlate

[Scansionare il codice QR qui sotto per accedere alla piattaforma Speaking Up di Al Dahra:](#)

