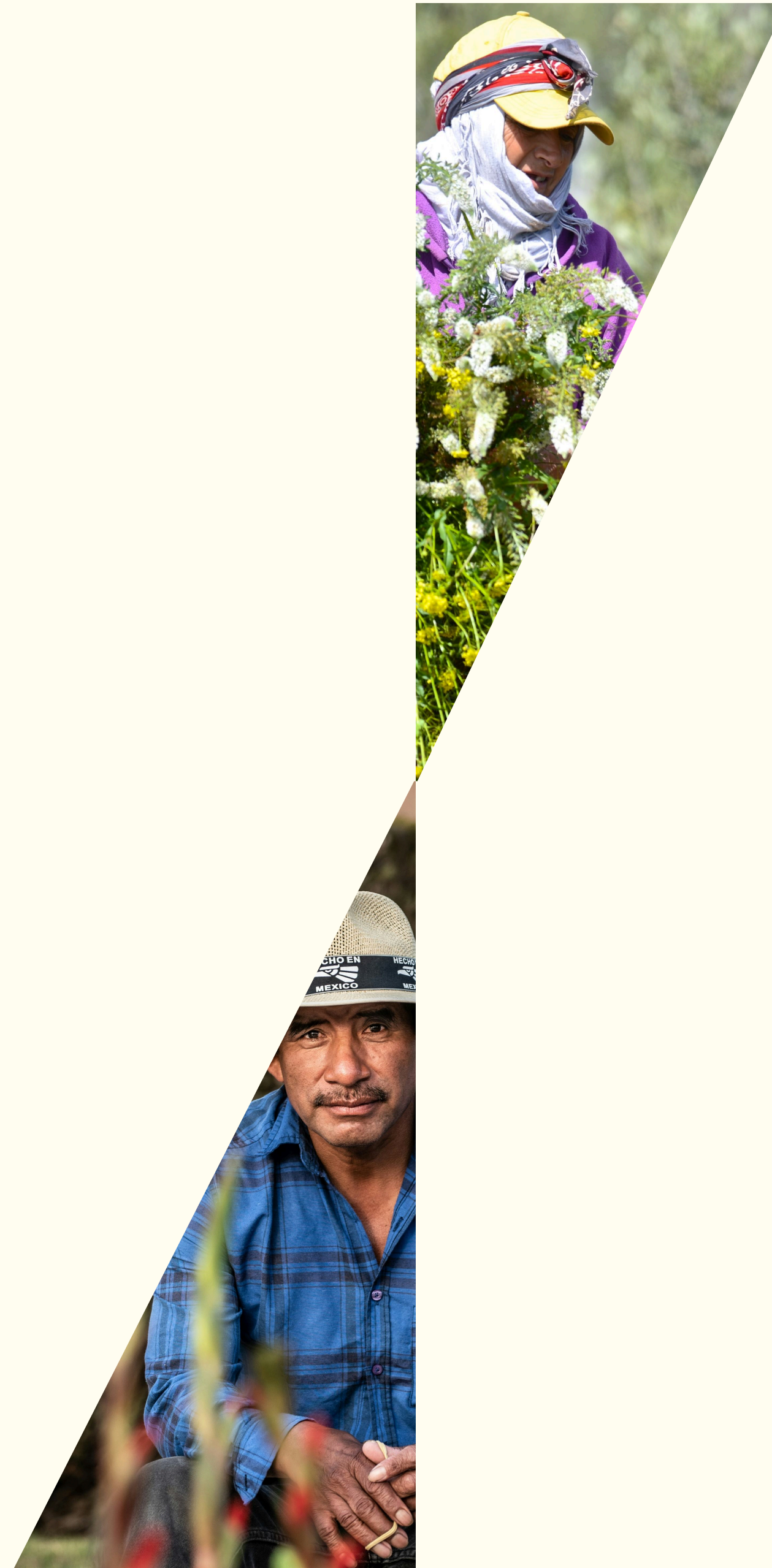




aldahra

Codul de conduită

Cuprins



INTRODUCERE

- ➞ Un mesaj din partea directorului nostru executiv
- ➞ Un mesaj din partea Consiliului nostru de Administrație
- ➞ Principiile directoare ale Codului nostru
- ➞ Valorile noastre SEED
- ➞ Despre Codul de conduită al companiei Al Dahra

“

Pentru mine, respectarea acestui Cod este esențială pentru îndeplinirea scopului nostru organizațional de a hrăni în mod durabil o lume în creștere

”



Un mesaj din partea directorului nostru executiv

Al Dahra este o companie cu o istorie mândră și un viitor luminos. Am trecut printr-o transformare remarcabilă în ultimii ani, extinzându-ne operațiunile la nivel global. De la începuturile noastre modeste în Emiratele Arabe Unite, până la agricultura responsabilă pe o suprafață de peste 400.000 de acri în întreaga lume, am parcurs un drum lung în misiunea noastră de a hrăni în mod sustenabil lumea în care trăim aflată în creștere.

Cu o amprentă globală în peste 20 de țări și peste 45 de piețe, ne putem afla uneori în situații în care etica de care dăm dovadă este pusă la încercare.

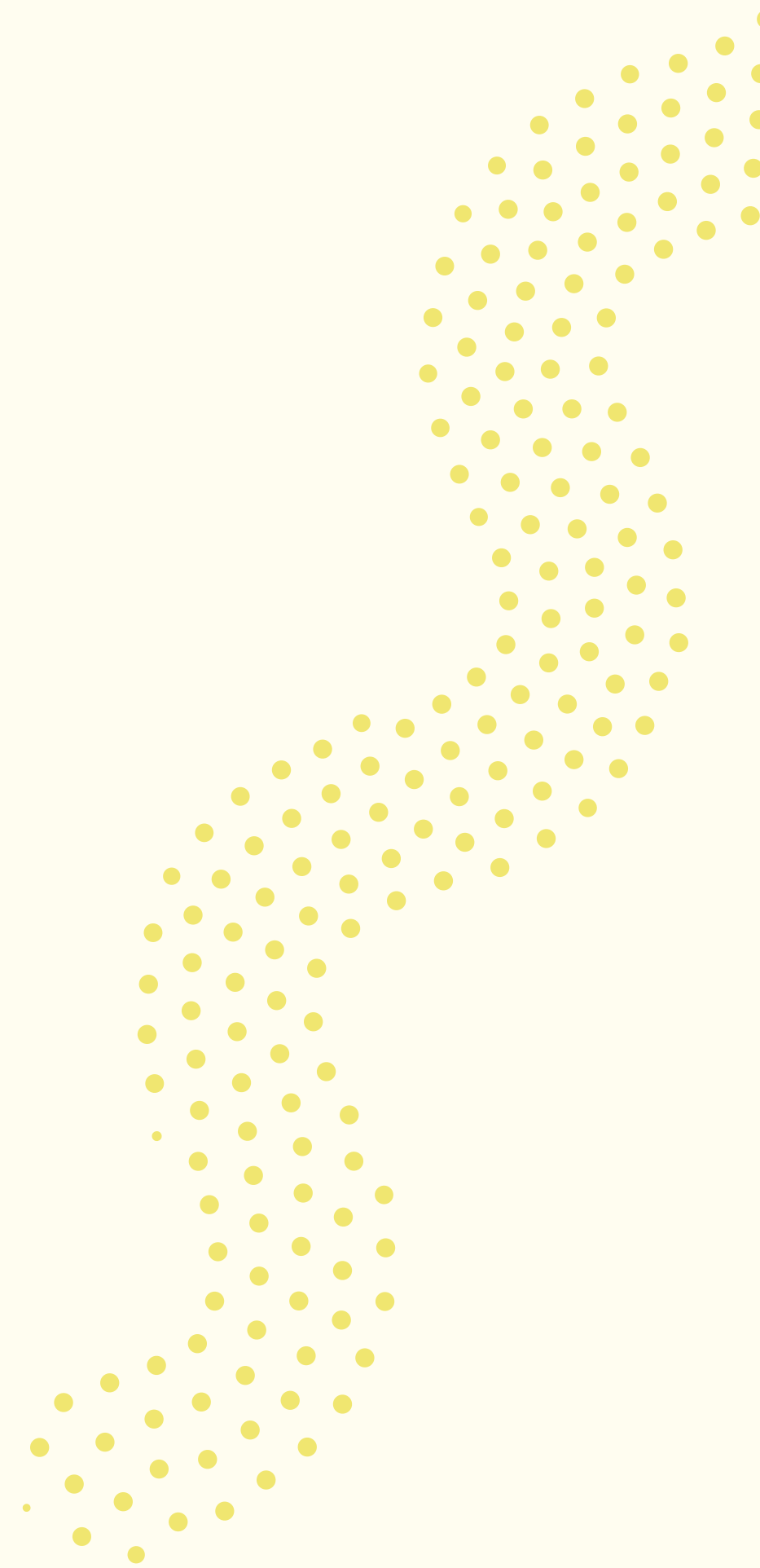
Codul nostru de conduită este aici pentru a ne ghida în aceste situații, în conformitate cu valorile noastre SEED - Sustainability (Sustenabilitate), Engagement (Implicare), Empowerment (Responsabilizare) și Determination (Hotărâre) - și oferă o prezentare generală a standardelor de integritate și comportament etic pe care le așteptăm de la toți angajații Al Dahra și de la toți cei care fac afaceri cu noi.

Pentru mine, respectarea acestui Cod este esențială pentru îndeplinirea scopului nostru organizațional. Acest Cod oferă principii fundamentale pe care trebuie să le respectăm, astfel încât să facem întotdeauna ceea ce trebuie și să acționăm cu integritate în îndeplinirea misiunii noastre de a hrăni în mod sustenabil o lume în creștere.

Vă încurajez să vă faceți timp să citiți și să înțelegeți principiile din Codul nostru. Luați în considerare modul în care acestea se aplică rolului dvs. în cadrul Al Dahra. Am încredere că fiecare dintre dvs. va respecta Codul și va continua să ne ajute să ne protejăm și să ne consolidăm reputația de organizație etică, bazată pe valori.

Arnoud van den Berg

Director executiv al grupului



“

Misiunea noastră este de a contribui la susținerea unei populații globale în creștere și de a face față provocărilor legate de securitatea alimentară

”



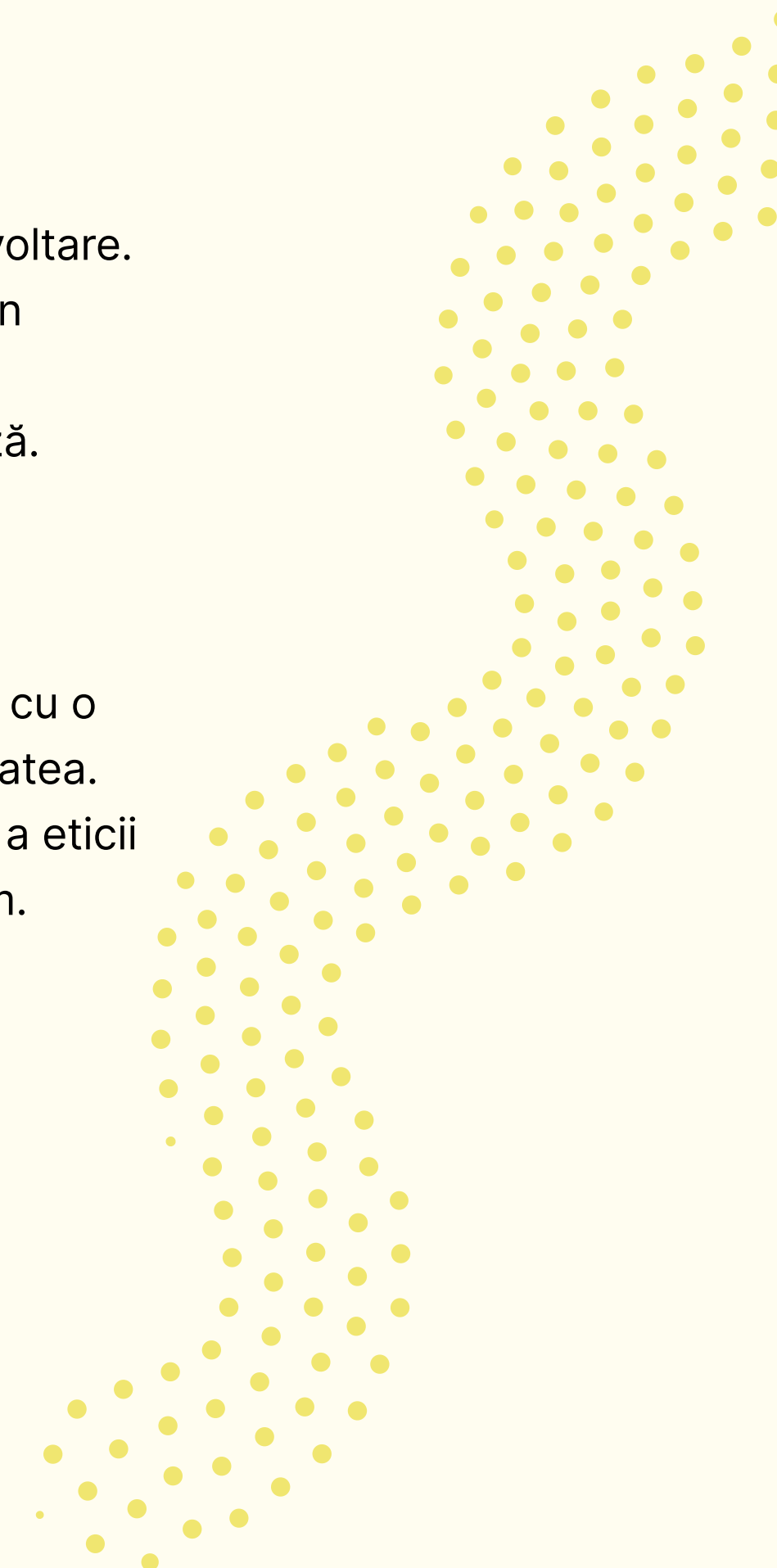
Un mesaj din partea Consiliului nostru de Administrație

De la înființarea sa, Al Dahra a urmat o traiectorie impresionantă de creștere și dezvoltare. În calitate de lider în domeniul soluțiilor alimentare inovatoare și de partener-cheie în strategia de securitate alimentară a EAU, Al Dahra se dedică cultivării, producției și comercializării de cereale, furaje și alte culturi, alături de produse alimentare de bază. Misiunea noastră este de a contribui la susținerea unei populații globale în creștere și de a face față provocărilor legate de securitatea alimentară.

În calitate de membru al familiei Al Dahra, sunteți parte integrantă a unei organizații cu o prezență globală. Codul Al Dahra reflectă cine suntem și cum ne desfășurăm activitatea. Prin respectarea Codului, ne protejăm operațiunile și promovăm o cultură puternică a eticii și conformității, asigurându-ne că integritatea rămâne în centrul a tot ceea ce facem.

Hamdan Al Dahmani

Membru al Consiliului de Administrație Al Dahra | Președinte al Comitetului de conformitate, risc și audit



“

Ne angajăm să acționăm responsabil față de angajații, clienții, partenerii de afaceri și comunitățile în care ne desfășurăm activitatea.

”



Un mesaj din partea Consiliului nostru de Administrație

În cadrul Al Dahra, ne propunem nu numai să generăm valoare pentru acționarii noștri, ci și să ne servim părțile interesate într-un mod etic și responsabil. Ne angajăm să acționăm responsabil față de angajații, clienții, partenerii de afaceri și comunitățile în care ne desfășurăm activitatea.

Desfășurarea activității cu onestitate, integritate și în conformitate cu Codul este esențială pentru menținerea reputației Al Dahra în calitate de organizație de încredere și respectată. Vă mulțumim pentru rolul dvs. în susținerea standardelor noastre etice și în asigurarea faptului că Al Dahra continuă să se dezvolte în mod responsabil.

Supun Ranasinghe

Membru al Consiliului de Administrație Al Dahra | Membru ExCom



➔ **Respectăm legile, reglementările, programele de sancțiuni și standardele**

- › Legislație aplicabilă
- › Legislație în materie de concurență
- › Sancțiuni comerciale
- › Păstrarea unor registre și evidențe conforme

➔ **Acționăm cu integritate în toate relațiile noastre de afaceri**

- › Combaterea mitei și lupta împotriva corupției
- › Cadouri de afaceri și ospitalitate
- › Conflicte de interese
- › Partenerii noștri de afaceri

➔ **Protejăm activele Al Dahra**

- › Gestionarea informațiilor confidențiale, protecția și confidențialitatea datelor
- › Tehnologie fizică și informatică și sisteme de comunicare
- › Autoritatea de a acționa în numele companiei

➔ **Avem grijă de angajații noștri și le susținem drepturile**

- › Loc de muncă incluziv și responsabil
- › Drepturile omului și ale forței de muncă

➔ **Ne menținem angajamentul de a construi o lume mai bună**

- › Sustenabilitate și mediu
- › Donații și sponsorizări

➔ **Ne angajăm să menținem cele mai înalte standarde QHSSE în toate operațiunile noastre**

- › Calitate
- › Sănătate și siguranță la locul de muncă

➔ **În cazul în care considerăm că ceva nu este în regulă, luăm atitudine**

- › Ce trebuie să fac dacă aflu sau suspectez o conduită necorespunzătoare?
- › Modul în care investigăm și abordăm preocupările



Valori

Scopul nostru și valorile SEED

Valorile noastre SEED stau la baza activității, operațiunilor și relațiilor noastre. Acestea inspiră și ghidează modul în care ne desfășurăm activitatea. Deși Codul nostru servește drept ghid esențial pentru comportamentul nostru, acesta nu acoperă toate situațiile potențiale cu care vă puteți confrunta. Codul nostru urmărește să integreze valorile noastre în comportamentele noastre de zi cu zi și în luarea deciziilor etice. Fiecare dintre noi este responsabil în mod individual pentru respectarea Codului și a valorilor în fiecare zi.

Suntem Sustenabili: Suntem administratori responsabili, angajați să producem un impact pozitiv prin deciziile și acțiunile noastre.

Suntem Entuziaști: Lucrăm deschis și împreună, încurajând în mod activ creativitatea și agilitatea pentru a rezolva provocările și a atinge obiectivele comune.

Suntem Echipați cu responsabilitate: Ne comportăm cu integritate și îndrăzneală, asumându-ne responsabilitatea acțiunilor noastre și responsabilitatea pentru impactul nostru.

Suntem Determinați: Suntem pasionați de ceea ce facem și ne provocăm reciproc pentru a ne îmbunătăți continuu.

Despre Codul de conduită al companiei Al Dahra



De ce avem un Cod?

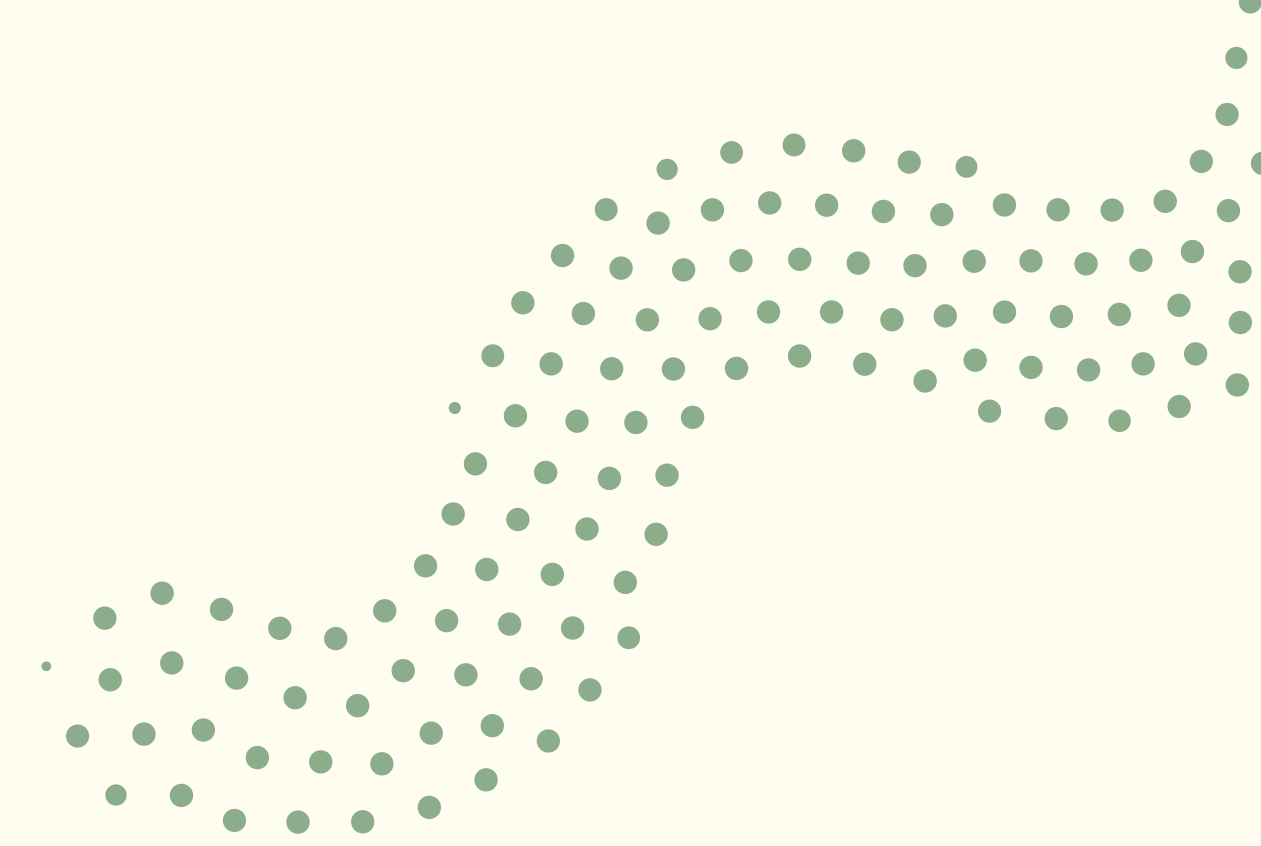
Al Dahra se angajează să își desfășoare activitatea la cele mai înalte standarde etice, în conformitate cu legea și în conformitate cu politicile noastre. Toți cei care lucrează pentru noi sau cu noi trebuie să împărtășească acest angajament.

Codul de conduită Al Dahra prezintă standardele noastre etice comune pentru desfășurarea afacerilor în întreaga lume. Codul sintetizează politicile cheie, subliniind aspectele care pot avea consecințe juridice și etice semnificative dacă sunt abordate în mod necorespunzător și oferind orientări pentru acțiunile corespunzătoare.

Cine trebuie să respecte Codul nostru?

Codul se aplică tuturor angajaților Al Dahra care lucrează în toate funcțiile și la toate nivelurile (inclusiv membrilor Consiliului de Administrație), indiferent dacă sunt permanenți, pe durată determinată sau temporari. De asemenea, ne așteptăm ca toți prestatorii de servicii terți care lucrează în numele nostru, cum ar fi agenții, organizatorii, consultanții, contractanții, ucenicii, personalul agențiilor, stagiarii, să adere la cerințele Codului.

Despre Codul de conduită al companiei Al Dahra



Angajații sunt responsabili

1. Să respecte și să asigure respectarea prezentului Cod de conduită, și să respecte toate politicile și procedurile Al Dahra
2. Să mențină un mediu de lucru care să sprijine discuțiile oneste și respectuoase și o mentalitate mai presus de ierarhie
3. Să fie conștienți de faptul că respectarea prezentului Cod de conduită este o responsabilitate comună
4. Să solicite îndrumare și sprijin 1.din partea managerilor lor direcți și a departamentelor Al Dahra corespunzătoare, ori de câte ori este necesar
5. Să raporteze orice preocupări sau potențiale încălcări ale legilor și reglementărilor aplicabile, ale prezentului Cod de conduită sau ale politicilor Al Dahra

Încălcările Codului

Angajații care nu respectă Codul nostru - inclusiv cei care nu raportează încălcări ale Codului - se pot confrunta cu măsuri disciplinare, care pot merge până la concediere.

Se așteaptă de la liderii noștri

1. Să aibă o înțelegere aprofundată a prezentului Cod de conduită, a politicilor Al Dahra și a mediului de reglementare aflat sub responsabilitatea lor.
2. Să dea un exemplu care să inspire, și să țină cont de valorile noastre SEED în toate deciziile lor manageriale, acționând în orice moment în interesul Al Dahra
3. Să exercite o supraveghere a proceselor interne aflate sub responsabilitatea lor.
4. Să acționeze imediat pentru a aborda încălcările identificate ale prezentului Cod de conduită și să ia măsuri pentru a preveni, detecta și remedia orice lacune sau conduită necorespunzătoare
5. Să solicite îndrumare și sprijin de la managerii lor direcți și de la funcțiile corporative corespunzătoare, ori de câte ori este necesar.
6. Să nu se folosească niciodată de poziția lor pentru a solicita favoruri sau servicii personale de la echipa lor sau de la partenerii care fac afaceri cu Al Dahra.

Luarea deciziilor corecte

Atunci când vă confrunțați cu o situație dificilă și nu există orientări specifice în Cod

Întrebați-vă

Este legal acest lucru?

Pare corect?

Este în concordanță cu Codul nostru, cu valorile noastre și cu politicile noastre?

Este în interesul colegilor mei, al companiei și al comunității?

Ați fi fericit ca acțiunile pe care le întreprindeți să fie făcute publice?

Da

Nu

Dacă ați răspuns „Da” la toate întrebările, atunci decizia de a merge mai departe pare adecvată.

Dacă răspunsul este „Nu” sau „Nu sunt sigur”, opriți-vă. Ar trebui să căutați ajutor pentru a lua deciziile corecte. Puteți solicita îndrumare de la managerul dvs. direct, de la reprezentantul pentru oameni și cultură sau de la departamentul de etică și conformitate



PRINCIPII DIRECTOARE

Respectăm toate legile,
reglementările, programele de
sanctiuni și standardele aplicabile

1. Respectăm toate legile, reglementările, programele de sancțiuni și standardele aplicabile
2. Acționăm cu integritate în toate relațiile noastre de afaceri
3. Protejăm activele Al Dahra
4. Avem grijă de angajații noștri și le susținem drepturile
5. Ne menținem angajamentul de a construi o lume mai bună
6. Ne angajăm să menținem cele mai înalte standarde QHSSE în toate operațiunile noastre
7. În cazul în care considerăm că ceva nu este în regulă, luăm atitudine

1. Respectăm toate legile, reglementările, programele de sancțiuni și standardele aplicabile

Legislație aplicabilă

Fiind o organizație globală care desfășoară activități în întreaga lume, activitățile noastre comerciale sunt supuse legilor din numeroase jurisdicții diferite. Fiecare dintre noi este responsabil pentru respectarea tuturor legilor care se aplică activității noastre și trebuie să fim conștienți de faptul că unele legi depășesc granițele unei anumite țări și au un domeniu de aplicare extrateritorial. Dacă vă confrunțați cu un conflict sau aveți îndoieli cu privire la legalitatea unui anumit lucru, contactați departamentul juridic pentru consiliere.

Legislație în materie de concurență

Legislația în materie de concurență contribuie la menținerea unei concurențe loiale și oneste pe piață. Desfășurarea activității în conformitate cu aceste legi ne ajută să construim o afacere sustenabilă și de succes. Deși aceste legi pot varia în funcție de țările în care ne desfășurăm activitatea, ele interzic în general concurenților să colaboreze pentru a limita concurența. Toți angajații trebuie să respecte legislația în materie de concurență și trebuie să se asigure că înțeleg orice lege în materie de concurență aplicabilă operațiunilor lor comerciale.



1. Respectăm toate legile, reglementările, programele de sancțiuni și standardele aplicabile
2. Acționăm cu integritate în toate relațiile noastre de afaceri
3. Protejăm activele Al Dahra
4. Avem grijă de angajații noștri și le susținem drepturile
5. Ne menținem angajamentul de a construi o lume mai bună
6. Ne angajăm să menținem cele mai înalte standarde QHSSE în toate operațiunile noastre
7. În cazul în care considerăm că ceva nu este în regulă, luăm atitudine

1. Respectăm toate legile, reglementările, programele de sancțiuni și standardele aplicabile

Niciodată

1. Încercarea de a elimina concurența sau de a manipula prețurile.

2. Încheierea de acorduri cu concurenții pentru fixarea prețurilor sau a condițiilor de vânzare, alocarea piețelor, restricționarea producției sau influențarea rezultatului proceselor de licitație pentru contracte.

3. Discutarea de informații comerciale sensibile cu concurenții, inclusiv prețuri, volume de vânzări, capacități de producție, costuri sau marje și informații despre clienți.

4. Impuneți exclusivitatea prin condiții, obligații sau stimulente clienților.

Sanțiuni comerciale

Al Dahra nu face afaceri cu nicio țară, organizație sau persoană sancționată, cu excepția cazurilor permise de lege. Avem datoria de a respecta o serie de programe de sancțiuni interne și internaționale. Încălcarea unui program de sancțiuni poate conduce la consecințe grave, inclusiv amenzi, pierderea accesului la servicii bancare vitale, afectarea reputației noastre și includerea pe lista neagră a clienților și partenerilor de afaceri.

Dacă sunteți implicat în tranzacții comerciale internaționale, trebuie să cunoașteți și să respectați sancțiunile comerciale aplicabile. Acest lucru include supunerea acestora unor proceduri adecvate de verificare prealabilă și finalizarea oricăror acțiuni de atenuare a riscurilor care pot fi necesare înainte de angajarea lor. Dacă intenționați să faceți afaceri cu o țară, organizație sau persoană sancționată, consultați mai întâi departamentul de conformitate.

1. Respectăm toate legile, reglementările, programele de sancțiuni și standardele aplicabile

2. Acționăm cu integritate în toate relațiile noastre de afaceri

3. Protejăm activele Al Dahra

4. Avem grijă de angajații noștri și le susținem drepturile

5. Ne menținem angajamentul de a construi o lume mai bună

6. Ne angajăm să menținem cele mai înalte standarde QHSSE în toate operațiunile noastre

7. În cazul în care considerăm că ceva nu este în regulă, luăm atitudine

1. Respectăm toate legile, reglementările, programele de sancțiuni și standardele aplicabile

Păstrăm registre și evidențe conforme

În cadrul Al Dahra ne angajăm să înregistrăm în mod veridic, precis și complet toate activitățile noastre de afaceri și tranzacțiile financiare pentru a oferi o imagine corectă și completă a operațiunilor, activelor și poziției noastre financiare. Acest lucru este esențial pentru îndeplinirea obligațiilor noastre legale și de reglementare, pentru menținerea integrității raportărilor noastre financiare și pentru luarea unor decizii de afaceri solide.

De asemenea, legislațiile relevante din țările în care ne desfășurăm activitatea impun ținerea și păstrarea unor evidențe exacte. Manipularea sau falsificarea intenționată a înregistrărilor sau rapoartelor financiare ale companiei Al Dahra cu scopul de a înșela reprezintă fraudă de raportare. Aceasta poate include supraevaluarea veniturilor sau a activelor, subevaluarea cheltuielilor sau a datoriilor, ascunderea pierderilor sau a fraudelor sau încălcarea standardelor sau principiilor contabile.

Pentru a ne asigura că registrele și evidențele noastre sunt transparente și fiabile, noi:

1. Ne asigurăm că toate înregistrările comerciale pe care le creăm reflectă adevărata natură a tranzacțiilor și evenimentelor.

2. Nu falsificăm nicio înregistrare legată de afacere sau de activitățile noastre - nu ascundem sau supraestimăm tranzacțiile și nu modificăm niciun document sau înregistrare.

3. Facem ca informațiile de afaceri să fie ușor disponibile prin raportare și publicare în timp util.

4. Păstrăm înregistrările și orice documente justificative necesare în modul și pentru perioada impuse de normele legale sau interne.

5. Nu distrugem niciodată înregistrările care sunt relevante pentru revizuirile de audit, investigațiile sau procedurile judiciare curente sau în curs.

1. Respectăm toate legile, reglementările, programele de sancțiuni și standardele aplicabile
2. Acționăm cu integritate în toate relațiile noastre de afaceri
3. Protejăm activele Al Dahra
4. Avem grijă de angajații noștri și le susținem drepturile
5. Ne menținem angajamentul de a construi o lume mai bună
6. Ne angajăm să menținem cele mai înalte standarde QHSSE în toate operațiunile noastre
7. În cazul în care considerăm că ceva nu este în regulă, luăm atitudine

1. Respectăm toate legile, reglementările, programele de sancțiuni și standardele aplicabile

Întrebare și răspuns

Un client important mi-a cerut să modific o factură pentru a reflecta o dată anterioară a vânzării față de data la care aceasta a avut loc. Sunt preocupat despre eventualitatea de a efectua această modificare.

?

Nu, nu ar trebui să faceți acest lucru. Modificarea datei facturii ar duce la o înregistrare falsă și înșelătoare, care încalcă angajamentul nostru de a păstra înregistrări exacte și oneste ale tuturor activităților comerciale ale companiei Al Dahra.

!

→ AFLAȚI MAI MULTE

- Politica în materie de sancțiuni
- Manualul de Politici contabile la nivel de grup

Supervizorul meu mi-a cerut să amân înregistrarea unei cheltuieli până în trimestrul următor, spunând că va arăta mai bine, deoarece suntem doar în buget pentru acest trimestru. Este acceptabil acest lucru?

?

Nu, nu este acceptabil. Cheltuielile ar trebui înregistrate în perioada în care sunt efectuate. Dacă nu faceți acest lucru, ar rezulta înregistrări financiare inexacte și incomplete

!

PRINCIPII DIRECTOARE

Acționăm cu integritate în toate
relațiile noastre de afaceri

1. Respectăm toate legile, reglementările, programele de sancțiuni și standardele aplicabile

2. Acționăm cu integritate în toate relațiile noastre de afaceri

3. Protejăm activele Al Dahra

4. Avem grijă de angajații noștri și le susținem drepturile

5. Ne menținem angajamentul de a construi o lume mai bună

6. Ne angajăm să menținem cele mai înalte standarde QHSSE în toate operațiunile noastre

7. În cazul în care considerăm că ceva nu este în regulă, luăm atitudine

2. Acționăm cu integritate în toate relațiile noastre de afaceri

Combaterea mitei și lupta împotriva corupției

Compania Al Dahra are o politică de toleranță zero față de mită și corupție. Nu trebuie să oferiți sau să acceptați niciodată mită, comisioane sau alte plăți corupte, indiferent de practicile sau obiceiurile locale.

Mita este ilegală în majoritatea locurilor în care ne desfășurăm activitatea și poate afecta reputația Al Dahra de a-și derula activitatea cu integritate. Mita este darea sau oferta de a da ceva de valoare cuiva în schimbul obținerii sau păstrării unui avantaj comercial. O plată de facilitare este o mită de valoare joasă care implică de obicei plăți neoficiale efectuate pentru a accelera un serviciu sau pentru a eluda un proces de afaceri.

Plățile de facilitare pot fi sub formă de „bacșișuri”, dar pot fi deghizate și în taxe administrative suplimentare. Exemplele includ plăți pentru accelerarea eliberării unei vize, pentru aprobarea unei inspecții de rutină sau pentru a permite mărfurilor să treacă vama.

Întrebare și răspuns

Al Dahra importă produse proaspete pentru a respecta un termen de livrare strâns. Un funcționar vamal din port vă informează că vămuirea va dura câteva zile. Aceștia oferă un serviciu de expediere „premium” în aceeași zi pentru o mică taxă.

?

Acest serviciu accelerat poate fi o cerere de plată de facilitare. Nu trebuie efectuată nicio plată înainte de confirmarea legitimității și aprobarea de către departamentul de etică și conformitate.

!

1. Respectăm toate legile, reglementările, programele de sancțiuni și standardele aplicabile

2. Acționăm cu integritate în toate relațiile noastre de afaceri

3. Protejăm activele Al Dahra

4. Avem grijă de angajații noștri și le susținem drepturile

5. Ne menținem angajamentul de a construi o lume mai bună

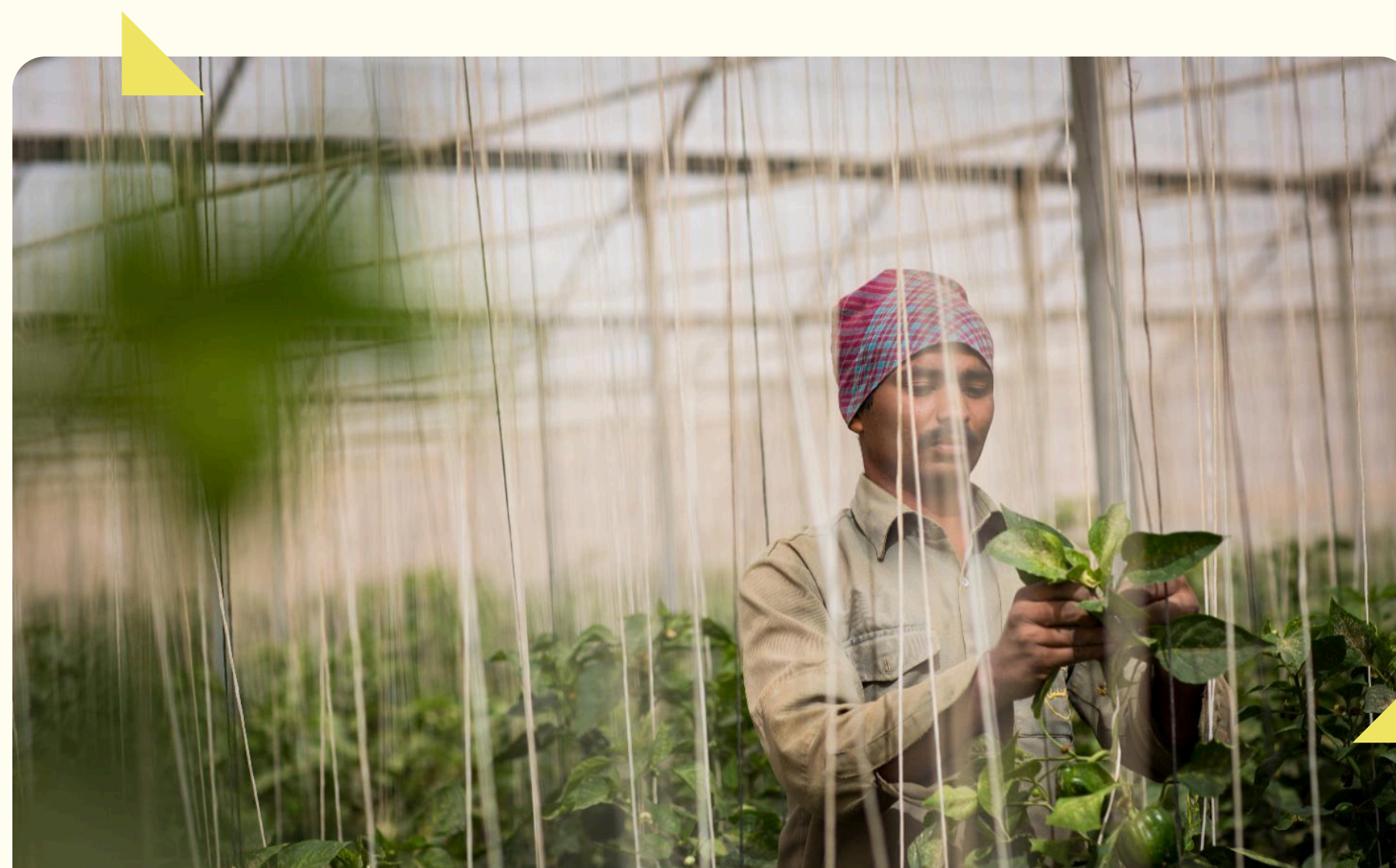
6. Ne angajăm să menținem cele mai înalte standarde QHSSE în toate operațiunile noastre

7. În cazul în care considerăm că ceva nu este în regulă, luăm atitudine

2. Acționăm cu integritate în toate relațiile noastre de afaceri

Cadouri și ospitalitate de afaceri

Schimbul de cadouri și ospitalitatea pot încuraja bunăvoința și consolida relațiile de afaceri. În anumite culturi, oferirea de cadouri este o practică obișnuită și așteptată. Cu toate acestea, este esențial să evaluați cu atenție aceste gesturi pentru a evita compromiterea obiectivității dvs. sau crearea aparenței de comportament inacceptabil. Al Dahra stabilește standarde clare pentru cadourile și ospitalitatea acceptabile, schimbate în contextul interacțiunilor de afaceri.



Rolul dvs.:

1. Nu oferiți și nu acceptați cadouri extravagante sau ospitalitate (de ex., cine somptuoase, ceasuri scumpe, telefoane mobile).

2. Evitați cadourile sau divertismentul în timpul negocierilor comerciale. Acestea ar putea părea că influențează în mod necorespunzător deciziile comerciale.

3. Nu oferiți și nu acceptați numerar sau echivalente de numerar, cum ar fi carduri cadou, certificate cadou sau vouchere.

4. Fiți atenți atunci când tratați cu funcționari guvernamentali. Înțelegeți legislația și reglementările privind relațiile cu funcționarii guvernamentali

5. Ori de câte ori primiți sau oferiți cadouri sau ospitalitate, informați-vă managerul și declarați-le în registrul Cadouri și ospitalitate al companiei Al Dahra gestionat de departamentul de conformitate.

2. Acționăm cu integritate în toate relațiile noastre de afaceri

- 1. Respectăm toate legile, reglementările, programele de sancțiuni și standardele aplicabile
- 2. **Acționăm cu integritate în toate relațiile noastre de afaceri**
- 3. Protejăm activele Al Dahra
- 4. Avem grijă de angajații noștri și le susținem drepturile
- 5. Ne menținem angajamentul de a construi o lume mai bună
- 6. Ne angajăm să menținem cele mai înalte standarde QHSSE în toate operațiunile noastre
- 7. În cazul în care considerăm că ceva nu este în regulă, luăm atitudine

Întrebare și răspuns

În cultura mea, oferim și primim de la clienți cadouri de sărbători. Codul Al Dahra afirmă că există circumstanțe în care cadourile pot fi considerate nepotrivite. Ce ar trebui să fac?

?

Cadourile de până la 100 USD pot fi oferite sau primite fără aprobare prealabilă. Cu toate acestea, dacă valoarea depășește această sumă, trebuie să obțineți aprobarea prealabilă a departamentului de conformitate. Declarați întotdeauna orice cadou sau ospitalitate pe care îl/o oferiți sau primiți (indiferent de valoare) în registrul Cadouri și ospitalitate al companiei Al Dahra.

!



2. Acționăm cu integritate în toate relațiile noastre de afaceri

- 1. Respectăm toate legile, reglementările, programele de sancțiuni și standardele aplicabile
- 2. **Acționăm cu integritate în toate relațiile noastre de afaceri**
- 3. Protejăm activele Al Dahra
- 4. Avem grijă de angajații noștri și le susținem drepturile
- 5. Ne menținem angajamentul de a construi o lume mai bună
- 6. Ne angajăm să menținem cele mai înalte standarde QHSSE în toate operațiunile noastre
- 7. În cazul în care considerăm că ceva nu este în regulă, luăm atitudine



Conflicte de interese

Un conflict de interese poate apărea atunci când interesele noastre personale au potențialul de a interfera cu capacitatea noastră de a lucra corect și imparțial. Trebuie să ne asigurăm că nicio oportunitate de câștig personal nu ne influențează negativ judecata, performanța profesională sau procesul decizional.

Exemple de conflicte de interese

- Relații de familie sau personale: Permiterea ca o relație personală să influențeze o decizie de afaceri - de ex., angajarea unui membru al familiei ca angajat sau furnizor.
- Angajare externă: Deținerea unui al doilea loc de muncă aflat în concurență cu locul dvs. de muncă principal în cadrul Al Dahra sau care vă compromite capacitatea de a vă îndeplini sarcinile.
- Legătura cu concurenții Al Dahra: Atunci când un angajat, sau unul dintre membrii familiei sale, are o legătură cu o companie care este un concurent direct al companiei Al Dahra.

Atunci când vă confrunțați cu un conflict de interese real sau potențial, este esențial să-l dezvăluiți. Toate conflictele de interese trebuie înregistrate în registrul Conflicte de interese al companiei Al Dahra, deținut de departamentul de conformitate.

Rețineți:

Rețineți: conflictele de interese percepute pot fi la fel de dăunătoare pentru reputația noastră ca și cele reale. Trebuie să fim atenți la situațiile în care cineva ar putea crede că scopul acțiunii, deciziei sau declarației noastre este de a obține un avantaj nejustificat.

2. Acționăm cu integritate în toate relațiile noastre de afaceri

Întrebare și răspuns

Un angajat deține o participație procentuală la un important furnizor Al Dahra. Aceste informații nu au fost înregistrate în registrul Conflicte de interese. Ce ar trebui să facă angajatul?

?

Angajatul trebuie să raporteze imediat această situație departamentului de conformitate, astfel încât registrul Conflicte de interese să poată fi actualizat în mod corespunzător. Atunci când apare un conflict, nu înseamnă automat că situația nu poate continua, dar trebuie gestionată în mod corespunzător.

!



1. Respectăm toate legile, reglementările, programele de sancțiuni și standardele aplicabile

2. Acționăm cu integritate în toate relațiile noastre de afaceri

3. Protejăm activele Al Dahra

4. Avem grijă de angajații noștri și le susținem drepturile

5. Ne menținem angajamentul de a construi o lume mai bună

6. Ne angajăm să menținem cele mai înalte standarde QHSSE în toate operațiunile noastre

7. În cazul în care considerăm că ceva nu este în regulă, luăm atitudine

2. Acționăm cu integritate în toate relațiile noastre de afaceri



Partenerii noștri de afaceri

Al Dahra caută parteneri de afaceri care împărtășesc valorile noastre. Avem responsabilitatea de a ne asigura că Al Dahra face afaceri exclusiv cu terți legitimi și că orice riscuri de conformitate asociate cu o relație cu un terț sunt identificate și atenuate în mod corespunzător.

Acolo unde este cazul, solicităm partenerilor noștri de afaceri să fie supuși unui nivel adecvat de verificare prealabilă înainte de a face afaceri cu ei și să adere la Codul nostru de conduită global pentru furnizori.

Dacă sunteți responsabil pentru selectarea și angajarea partenerilor de afaceri, trebuie să cunoașteți procesul adecvat de selecție.

→ AFLAȚI MAI MULTE

- Politica privind combaterea mitei și lupta împotriva corupției
- Politica privind riscurile de corupție privind terții
- Politica globală privind achizițiile
- Politica grupului privind riscul de credit și colectarea
- Codul de conduită global pentru furnizori
- Politica privind conflictele de interese

PRINCIPII DIRECTOARE

Protejăm activele Al Dahra

- 1. Respectăm toate legile, reglementările, programele de sancțiuni și standardele aplicabile
- 2. Acționăm cu integritate în toate relațiile noastre de afaceri

3. Protejăm activele Al Dahra

- 4. Avem grijă de angajații noștri și le susținem drepturile
- 5. Ne menținem angajamentul de a construi o lume mai bună
- 6. Ne angajăm să menținem cele mai înalte standarde QHSSE în toate operațiunile noastre

- 7. În cazul în care considerăm că ceva nu este în regulă, luăm atitudine

3. Protejăm activele Al Dahra

Gestionarea informațiilor confidențiale, protecția datelor și a vieții private

Clasificarea informațiilor

Informațiile sunt un activ și trebuie tratate ca atare. Gestionarea eficientă a informațiilor noastre este esențială pentru succesul organizației, iar clasificarea informațiilor este procesul care ne ajută să sortăm informațiile în categorii relevante. Acest lucru ne ajută să determinăm cine le poate accesa, cum să le stocăm, cât de critice sunt și cum să le protejăm în mod corespunzător. Etichetele de clasificare în cadrul Al Dahra sunt: Public, Intern, Confidențial și Restricționat.

Dosarele financiare, datele cu caracter personal, dosarele medicale și proprietatea intelectuală sunt toate clasificate drept informații confidențiale sau cu acces restricționat, care ar trebui să fie disponibile exclusiv persoanelor autorizate să le vadă.

Politicile și procedurile interne pot fi puse la dispoziția oricărei persoane din cadrul organizației, iar materialele publicitare sunt destinate consumului public.

Informații confidențiale

Informațiile confidențiale reprezintă orice informații comerciale importante sau valoroase aparținând Al Dahra, care nu au fost făcute publice sau care au primit calificativul „restricționat” sau „confidențial” conform standardului nostru de clasificare a datelor. Nu dezvăluiți informații confidențiale despre companie colegilor sau părților externe în cazul în care nu există niciun motiv de afaceri pentru a face acest lucru.

Ori de câte ori trebuie să dezvăluiți informații confidențiale în scopuri profesionale, asigurați-vă că aveți autoritatea necesară pentru a face acest lucru. Dezvăluiți informații doar în funcție de „necesitatea de a cunoaște”, după ce ați luat măsurile de precauție adecvate, cum ar fi încheierea unui acord de confidențialitate.

Departamentul juridic a pregătit modele pe care le puteți utiliza, pe care le puteți obține de pe site-ul său „Alfie”.



3. Protejăm activele Al Dahra

- 1. Respectăm toate legile, reglementările, programele de sancțiuni și standardele aplicabile
- 2. Acționăm cu integritate în toate relațiile noastre de afaceri
- 3. Protejăm activele Al Dahra
- 4. Avem grijă de angajații noștri și le susținem drepturile
- 5. Ne menținem angajamentul de a construi o lume mai bună
- 6. Ne angajăm să menținem cele mai înalte standarde QHSSE în toate operațiunile noastre
- 7. În cazul în care considerăm că ceva nu este în regulă, luăm atitudine

Confidențialitatea datelor

În cursul activității noastre, este posibil să colectăm, să deținem sau să prelucrăm date cu caracter personal despre angajații, clienții și alți parteneri de afaceri. În cadrul Al Dahra, tratăm cu grijă datele cu caracter personal ale angajaților și clienților noștri și ne asumăm responsabilitatea de a le proteja și de a le utiliza în mod legal și adecvat.

Cu toții avem responsabilitatea de a trata datele cu caracter personal cu grijă, asumându-ne responsabilitatea de a le proteja și de a asigura utilizarea lor legală și adecvată.



Întrebare și răspuns

Tocmai am primit un e-mail intern referitor la un proiect special confidențial. Nu pot să îl împărtășesc cu nimeni din afara companiei, dar pot să îl împărtășesc cu colegii mei?



Aceste informații ar trebui să fie împărtășite exclusiv cu alți colegi care au nevoie să le cunoască.



Am întâlnit sau am observat o activitate suspectă care ar putea reprezenta o amenințare la adresa securității cibernetice, cum ar fi acces neautorizat, phishing sau furt de date. Ce ar trebui să fac?



Este esențial să raportați acest lucru imediat. Utilizați instrumentul de raportare a incidentelor IT sau contactați Biroul de securitate a informațiilor (ISO) pe adresa InfoSec@aldahra.com. Raportarea promptă contribuie la protejarea datelor și sistemelor organizației noastre împotriva riscurilor viitoare.



1. Respectăm toate legile, reglementările, programele de sancțiuni și standardele aplicabile

2. Acționăm cu integritate în toate relațiile noastre de afaceri

3. Protejăm activele AI Dahra

4. Avem grijă de angajații noștri și le susținem drepturile

5. Ne menținem angajamentul de a construi o lume mai bună

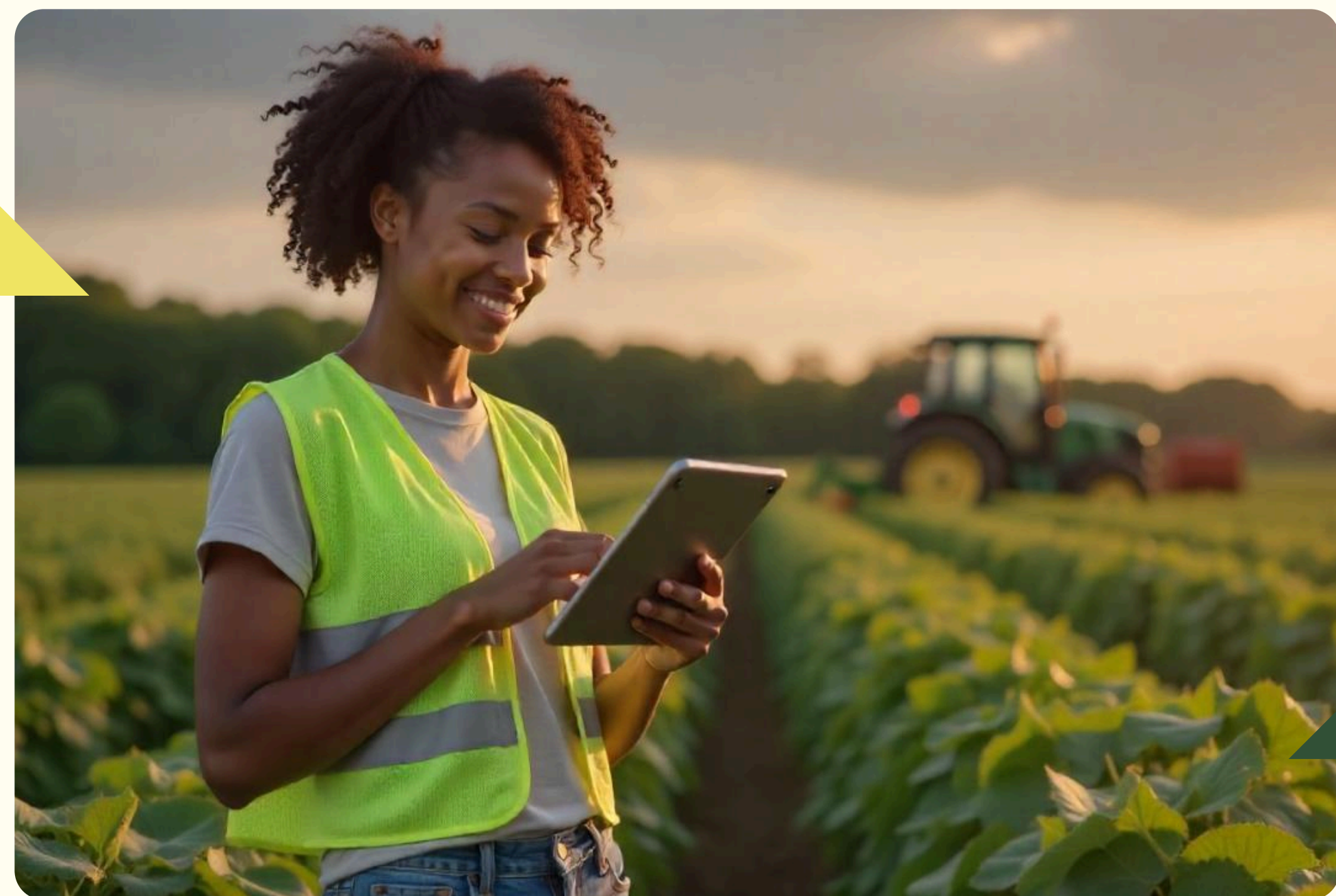
6. Ne angajăm să menținem cele mai înalte standarde QHSSE în toate operațiunile noastre

7. În cazul în care considerăm că ceva nu este în regulă, luăm atitudine

3. Protejăm activele AI Dahra

Tehnologie fizică și informatică și sisteme de comunicare

Fiecare dintre noi este responsabil pentru protejarea bunurilor AI Dahra, inclusiv a bunurilor fizice, cum ar fi instalațiile, materialele și echipamentele, precum și a tehnologiei informației și a sistemelor de comunicare, cum ar fi calculatoarele, serviciile de internet, telefoanele și e-mailul.



Trebuie să folosim proprietatea și resursele AI Dahra în mod responsabil:

1. Utilizați facilitățile, materialele, echipamentele și alte bunuri materiale, inclusiv cardurile de credit ale companiei, exclusiv în scopuri autorizate legate de responsabilitățile dvs. profesionale.

2. Nu vă angajați niciodată în utilizarea neautorizată a activelor sau fondurilor companiei în scopuri personale sau în scopuri financiare.

3. Protejați întotdeauna bunurile IT împotriva accesului neautorizat și păstrați toate parolele asociate cu astfel de echipamente.

4. Utilizați e-mailul, internetul, telefonul și alte sisteme de comunicare AI Dahra exclusiv în scopuri profesionale. Nu le folosiți niciodată pentru a accesa materiale sau site-uri web cu conținut ofensator, inadecvat sau ilegal.

5. Semnalați link-urile de phishing și participați la sesiuni de instruire și conștientizare privind securitatea cibernetică pentru a preveni în mod proactiv atacurile cibernetice.

6. Gândiți-vă cu atenție la ceea ce postați pe rețelele de socializare și nu atribuiți niciuna dintre publicările dvs. Grupului AI Dahra decât dacă sunteți autorizat să o faceți.

- 1. Respectăm toate legile, reglementările, programele de sancțiuni și standardele aplicabile
- 2. Acționăm cu integritate în toate relațiile noastre de afaceri

3. Protejăm activele Al Dahra

- 4. Avem grijă de angajații noștri și le susținem drepturile

- 5. Ne menținem angajamentul de a construi o lume mai bună

- 6. Ne angajăm să menținem cele mai înalte standarde QHSSE în toate operațiunile noastre

- 7. În cazul în care considerăm că ceva nu este în regulă, luăm atitudine

3. Protejăm activele Al Dahra

Autoritatea de a acționa în numele companiei

Autoritatea dvs. de a acționa în numele Al Dahra este reglementată de legile aplicabile, de delegarea autorității (DOA), de împuterniciri (POA) și de politicile și procedurile aferente.

Delegarea autorității este gestionată îndeaproape pentru a preveni abuzurile. Acțiunea în afara limitelor autorității dvs. poate dăuna Al Dahra și poate duce la acțiuni disciplinare.

Ce se așteaptă de la dvs. în calitate de angajat?

- Să înțelegeți domeniul de aplicare al autorității dvs. și limitele acesteia.
- Să nu acționați în afara limitelor autorității dvs.
- Să nu semnați niciun document și să nu angajați Al Dahra în niciun acord decât dacă sunteți autorizat să faceți acest lucru.
- Să nu denaturați natura unui angajament pentru a ocoli procesul de aprobare necesar.

→ AFLAȚI MAI MULTE

- Politica privind mass-media și rețelele de socializare
- Politica privind protecția datelor
- Politica privind securitatea informațiilor
- Politica privind utilizarea acceptabilă
- Politica și Manualul privind clasificarea datelor
- Delegarea autorității

Întrebare și răspuns

Pot să public despre munca mea sau să partajez informații legate de companie pe rețelele de socializare?

?

Atunci când utilizați rețelele de socializare, este important să păstrați profesionalismul și respectul pentru confidențialitatea Al Dahra. Asigurați-vă că publicările dvs. se aliniază valorilor companiei și respectă politica acesteia privind rețelele de socializare.

!



PRINCIPII DIRECTOARE

**Avem grijă de
angajații noștri și le
susținem drepturile**

1. Respectăm toate legile, reglementările, programele de sancțiuni și standardele aplicabile

2. Acționăm cu integritate în toate relațiile noastre de afaceri

3. Protejăm activele Al Dahra

4. Avem grijă de angajații noștri și le susținem drepturile

5. Ne menținem angajamentul de a construi o lume mai bună

6. Ne angajăm să menținem cele mai înalte standarde QHSSE în toate operațiunile noastre

7. În cazul în care considerăm că ceva nu este în regulă, luăm atitudine

4. Avem grijă de angajații noștri și le susținem drepturile

Un loc de muncă incluziv și responsabil

În cadrul Al Dahra, ne angajăm să promovăm un loc de muncă divers și incluziv, în care toată lumea se simte apreciată și se simte în siguranță să vorbească. Respectăm diferențele fiecărei persoane și susținem demnitatea, respectul și echitatea în toate interacțiunile. Toți angajații trebuie să trateze colegii și partenerii de afaceri cu profesionalism și respect.



Întotdeauna

- Fiți sincer și comunicați clar.
- Arătați respect tuturor celor cu care lucrați
- Respectați normele culturale ale regiunilor în care lucrați și ale persoanelor cu care lucrați.
- Respectați codul vestimentar al companiei, ținând cont de sensibilitățile culturale.



Niciodată

- Nu vă implicați în discriminare sau tratament incorect
- Nu îi intimidați, hărțuiți sau umiliți alte persoane. Aceasta include comentarii derogatorii, glume nepotrivite, contact fizic nedorit sau implicarea în acțiuni care provoacă suferință.
- Nu ignorați conduita necorespunzătoare. Raportați orice incident de intimidare, hărțuire sau comportament inadecvat

1. Respectăm toate legile, reglementările, programele de sancțiuni și standardele aplicabile
2. Acționăm cu integritate în toate relațiile noastre de afaceri
3. Protejăm activele Al Dahra
4. **Avem grijă de angajații noștri și le susținem drepturile**
5. Ne menținem angajamentul de a construi o lume mai bună
6. Ne angajăm să menținem cele mai înalte standarde QHSSE în toate operațiunile noastre
7. În cazul în care considerăm că ceva nu este în regulă, luăm atitudine

4. Avem grijă de angajații noștri și le susținem drepturile

Întrebare și răspuns

De fiecare dată când îi adresez o întrebare managerului meu, acesta mă batjocorește public și îmi pune la îndoială calificările. Ce ar trebui să fac?

?

Acest comportament poate fi considerat intimidare și este lipsit de respect și incompatibil cu Codul nostru. Raportați-vă preocupările prin intermediul platformei Speak Up sau prin oricare dintre celelalte canale de raportare din cadrul Al Dahra.

!



1. Respectăm toate legile, reglementările, programele de sancțiuni și standardele aplicabile
2. Acționăm cu integritate în toate relațiile noastre de afaceri
3. Protejăm activele Al Dahra
- 4. Avem grijă de angajații noștri și le susținem drepturile**
5. Ne menținem angajamentul de a construi o lume mai bună
6. Ne angajăm să menținem cele mai înalte standarde QHSSE în toate operațiunile noastre
7. În cazul în care considerăm că ceva nu este în regulă, luăm atitudine

Suntem
Sustenabili

Moment SEED

Suntem administratori responsabili, angajați să producem un impact pozitiv prin deciziile și acțiunile noastre.

Ne-am angajat să fim parte a unui lanț valoric responsabil și sustenabil și vom continua să lucrăm la îmbunătățirea sistemelor și proceselor noastre pentru a atinge acest obiectiv.



1. Respectăm toate legile, reglementările, programele de sancțiuni și standardele aplicabile

2. Acționăm cu integritate în toate relațiile noastre de afaceri

3. Protejăm activele Al Dahra

4. Avem grijă de angajații noștri și le susținem drepturile

5. Ne menținem angajamentul de a construi o lume mai bună

6. Ne angajăm să menținem cele mai înalte standarde QHSSE în toate operațiunile noastre

7. În cazul în care considerăm că ceva nu este în regulă, luăm atitudine

4. Avem grijă de angajații noștri și le susținem drepturile

Drepturile omului și ale forței de muncă

În toate operațiunile noastre și în lanțul nostru de aprovizionare ne-am angajat să respectăm drepturile omului recunoscute la nivel internațional. Ne străduim continuu să susținem și să aplicăm aceste principii în întreaga noastră organizație și în relațiile noastre cu furnizorii, contractanții, alți parteneri de afaceri și comunitățile afectate de operațiunile noastre.



Codul nostru de conduită global pentru furnizori descrie așteptările pe care le avem de la partenerii noștri de afaceri în ceea ce privește drepturile omului și etica în afaceri, asigurându-ne că respectăm standardele etice și promovăm transparența și responsabilitatea în toate relațiile noastre cu terții.

→ AFLAȚI MAI MULTE

- Top 10 politici ale grupului privind oamenii și cultura
- Codul de conduită global pentru furnizori
- Politica globală privind achizițiile

Aliniat la cadrele recunoscute la nivel mondial, cum ar fi Principiile directoare ale ONU, angajamentul nostru față de drepturile omului include:

- Asigurarea unor condiții de muncă sigure și sănătoase pentru toți angajații.
- Respectarea legilor și reglementărilor privind ocuparea forței de muncă, în special a celor referitoare la minori, promovând în același timp egalitatea în drepturi și combaterea discriminării la locul de muncă.
- Respectarea legilor, reglementărilor și obiceiurilor locale privind orele de lucru și orele suplimentare și asigurarea faptului că angajații au timp de odihnă și timp liber adecvat.
- Sprijinirea drepturilor angajaților la libertatea de asociere și negociere colectivă, în conformitate cu legile și reglementările locale.
- Eliminarea muncii copiilor, a muncii forțate și a sclaviei moderne în toate operațiunile și lanțurile noastre de aprovizionare din întreaga lume.
- Practicarea angajării corecte și oferirea de compensații competitive și echitabile.
- Angajamentul nostru se extinde la toți contractanții, clienții, furnizorii și reprezentanții.

PRINCIPII DIRECTOARE

Ne menținem angajamentul
de a construi o lume mai bună

1. Respectăm toate legile, reglementările, programele de sancțiuni și standardele aplicabile

2. Acționăm cu integritate în toate relațiile noastre de afaceri

3. Protejăm activele Al Dahra

4. Avem grijă de angajații noștri și le susținem drepturile

5. Ne menținem angajamentul de a construi o lume mai bună

6. Ne angajăm să menținem cele mai înalte standarde QHSSE în toate operațiunile noastre

7. În cazul în care considerăm că ceva nu este în regulă, luăm atitudine

5. Ne menținem angajamentul de a construi o lume mai bună

În cadrul Al Dahra, angajamentul nostru de a construi o lume mai bună este esențial pentru scopul nostru de a hrăni în mod sustenabil o lume în creștere. Îndrumați de valoarea noastră principală de sustenabilitate, ne îndreptăm eforturile în toate domeniile noastre de activitate. Prin inițiative semnificative, continuăm să avem un impact pozitiv și să contribuim activ la bunăstarea planetei și a comunităților noastre, lucrând pentru un viitor sustenabil pentru toți.

Sustenabilitate și mediu

În calitate de companie globală, ne recunoaștem impactul și ne asumăm responsabilitatea de a proteja mediul. Angajamentul nostru față de agricultura responsabilă și sustenabilă face parte integrantă din fiecare aspect al operațiunilor și lanțului nostru valoric.

Suntem dedicați acțiunilor semnificative care îmbunătățesc performanța și conduc la schimbări semnificative. Stabilim obiective de mediu în conformitate cu strategia companiei Al Dahra, demonstrând angajamentul nostru față de îmbunătățirea continuă. Al Dahra se concentrează pe trei priorități strategice de sustenabilitate:

Ce facem

1. Cultivăm mai mult cu mai puțin: Maximizăm eficiența și minimizăm impactul asupra mediului prin reducerea utilizării resurselor, investind în biodiversitate și în agricultura regenerativă, monetizând creditele de carbon și optimizând randamentul.

2. Lanț valoric sustenabil: Prin aprovizionarea responsabilă, logistica sustenabilă și investițiile în inițiative ecologice, ne străduim să construim un lanț de aprovizionare mai sustenabil de la început până la sfârșit.

3. Tratarea corectă a oamenilor: Acordăm prioritate diversității, incluziunii și siguranței în cadrul forței noastre de muncă.



1. Respectăm toate legile, reglementările, programele de sancțiuni și standardele aplicabile
2. Acționăm cu integritate în toate relațiile noastre de afaceri
3. Protejăm activele Al Dahra
4. Avem grijă de angajații noștri și le susținem drepturile
5. **Ne menținem angajamentul de a construi o lume mai bună**
6. Ne angajăm să menținem cele mai înalte standarde QHSSE în toate operațiunile noastre
7. În cazul în care considerăm că ceva nu este în regulă, luăm atitudine

Suntem
Entuziaști

Moment SEED

Lucrăm deschis și împreună, încurajând în mod activ creativitatea și capacitatea de a rezolva provocările și de a atinge obiectivele comune.

Depunem eforturi să oferim un mediu de lucru care respectă diversitatea și are grijă de oamenii săi.



1. Respectăm toate legile, reglementările, programele de sancțiuni și standardele aplicabile

2. Acționăm cu integritate în toate relațiile noastre de afaceri

3. Protejăm activele Al Dahra

4. Avem grijă de angajații noștri și le susținem drepturile

5. Ne menținem angajamentul de a construi o lume mai bună

6. Ne angajăm să menținem cele mai înalte standarde QHSSE în toate operațiunile noastre

7. În cazul în care considerăm că ceva nu este în regulă, luăm atitudine

5. Ne menținem angajamentul de a construi o lume mai bună



Donații și sponsorizări

Acordăm prioritate donațiilor și sponsorizărilor în următoarele domenii care se aliniază cu viziunea, misiunea și valorile Al Dahra.

- 1. Sustenabilitatea agriculturii și a alimentelor:** Inițiative care promovează practicile agricole sustenabile, securitatea alimentară și gestionarea mediului.
- 2. Dezvoltarea comunității:** Proiecte care contribuie la dezvoltarea socială și economică a comunităților în care își desfășoară activitatea compania Al Dahra.

Al Dahra interzice donațiile și sponsorizările care încalcă legile și reglementările locale, au afilieri politice, sunt făcute direct unor persoane, mai degrabă decât unor organizații, sau creează conflicte de interese. Toate donațiile și sponsorizările trebuie să respecte procesul de aprobare descris în Politica noastră privind donațiile și sponsorizările.

→ AFLAȚI MAI MULTE

- Rapoarte anuale de sustenabilitate
- Politica privind donațiile și sponsorizările

PRINCIPII DIRECTOARE

Ne angajăm să menținem cele
mai înalte standarde QHSSE în
toate operațiunile noastre

1. Respectăm toate legile, reglementările, programele de sancțiuni și standardele aplicabile

2. Acționăm cu integritate în toate relațiile noastre de afaceri

3. Protejăm activele Al Dahra

4. Avem grijă de angajații noștri și le susținem drepturile

5. **Ne menținem angajamentul de a construi o lume mai bună**

6. Ne angajăm să menținem cele mai înalte standarde QHSSE în toate operațiunile noastre

7. În cazul în care considerăm că ceva nu este în regulă, luăm atitudine

6. Ne angajăm să menținem cele mai înalte standarde QHSSE în toate operațiunile noastre

În cadrul Al Dahra, suntem dedicați menținerii celor mai înalte standarde de management al calității, sănătății, siguranței, securității și mediului (QHSSE) în toate operațiunile noastre. Această dedicare este esențială pentru a asigura siguranța și bunăstarea angajaților, partenerilor și clienților noștri, menținându-ne în același timp poziția de lider în industrie.

Sănătate și siguranță la locul de muncă

Al Dahra asigură un mediu de lucru sigur și sănătos prin funcționarea în deplină conformitate cu toate legile privind sănătatea, siguranța și mediul, precum și cu politicile și procedurile noastre interne:

- Se așteaptă ca angajații să se protejeze pe ei înșiși și pe ceilalți prin respectarea protocoalelor de siguranță și prin raportarea oricăror incidente sau practici nesigure.
- Este strict interzis să lucrați sub influența alcoolului sau a drogurilor ilicite, precum și să transportați, să consumați sau să vindeți astfel de substanțe în incinta companiei.

Securitate fizică

Acordăm prioritate protecției persoanelor, bunurilor și instalațiilor noastre prin menținerea unor măsuri solide de securitate fizică. Toți angajații trebuie să se conformeze protocoalelor de securitate pentru a asigura un mediu de lucru sigur:

- Acolo unde este cazul, angajații trebuie să poarte documente de identitate emise de companie și să mențină accesul securizat la zonele cu acces restricționat. Angajații trebuie să-și prezinte actele de identitate la cererea personalului autorizat.
- Orice acces neautorizat sau activitate suspectă trebuie raportat/raportată imediat echipei de securitate sau prin canalele de raportare desemnate.

1. Respectăm toate legile, reglementările, programele de sancțiuni și standardele aplicabile
2. Acționăm cu integritate în toate relațiile noastre de afaceri

3. Protejăm activele Al Dahra

4. Avem grijă de angajații noștri și le susținem drepturile

5. Ne menținem angajamentul de a construi o lume mai bună

6. Ne angajăm să menținem cele mai înalte standarde QHSSE în toate operațiunile noastre

7. În cazul în care considerăm că ceva nu este în regulă, luăm atitudine

6. Ne angajăm să menținem cele mai înalte standarde QHSSE în toate operațiunile noastre

Mediu

În cadrul Al Dahra, ne propunem să creăm un mediu de lucru care promovează sănătatea, bunăstarea și sustenabilitatea. Facilitățile noastre sunt proiectate și întreținute pentru a asigura condiții de lucru sigure, curate și eficiente pentru toți angajații:

- Implementăm măsuri pentru a menține o calitate ridicată a aerului, iluminat natural și spații de lucru ergonomice, contribuind la bunăstarea angajaților.
- Ne străduim să minimizăm consumul de energie și apă în cadrul operațiunilor noastre, promovându-ne în mod activ obiectivele în materie de sustenabilitate de mediu.

→ AFLAȚI MAI MULTE

- Politica în materie de calitate
- Politicile QHSSE
- Regulile de aur privind siguranța
- Politica QHSSE

- Politica privind drogurile și alcoolul
- Regulile de aur privind siguranța
- Alte politici și proceduri
- Accesați - <https://aldahra.sharepoint.com/sites/QHSSE> pentru a afla mai multe

Angajații trebuie să ia măsuri de precauție pentru a se proteja pe ei înșiși, pe colegii lor și pe vizitatorii instalațiilor noastre. Angajații trebuie să raporteze orice preocupări legate de QHSSE pe adresa **gqhsse.dept@aldahra.com** sau prin scanarea codurilor QR afișate la sediile noastre.



1. Respectăm toate legile, reglementările, programele de sancțiuni și standardele aplicabile
2. Acționăm cu integritate în toate relațiile noastre de afaceri
3. Protejăm activele Al Dahra
4. Avem grijă de angajații noștri și le susținem drepturile
5. **Ne menținem angajamentul de a construi o lume mai bună**
6. Ne angajăm să menținem cele mai înalte standarde QHSSE în toate operațiunile noastre
7. În cazul în care considerăm că ceva nu este în regulă, luăm atitudine

Suntem
**Echipați cu
responsabilitate**

Moment SEED

Ne comportăm cu integritate și îndrăzneală, asumându-ne responsabilitatea acțiunilor noastre și responsabilitatea pentru impactul nostru.

A lua atitudine reprezintă fundamentul culturii noastre etice. A lua atitudine când ceva nu pare corect demonstrează integritatea noastră și faptul că avem curajul de a face ceea ce trebuie.



PRINCIPII DIRECTOARE

În cazul în care considerăm că ceva
nu este în regulă, luăm atitudine

1. Respectăm toate legile, reglementările, programele de sancțiuni și standardele aplicabile
2. Acționăm cu integritate în toate relațiile noastre de afaceri
3. Protejăm activele Al Dahra
4. Avem grijă de angajații noștri și le susținem drepturile
5. Ne menținem angajamentul de a construi o lume mai bună
6. Ne angajăm să menținem cele mai înalte standarde QHSSE în toate operațiunile noastre

7. În cazul în care considerăm că ceva nu este în regulă, luăm atitudine

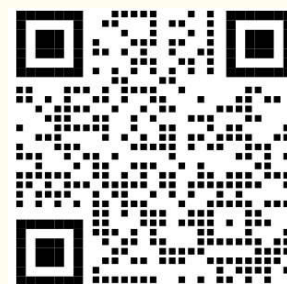
7. În cazul în care considerăm că ceva nu este în regulă, luăm atitudine

Ce ar trebui să fac dacă aflu sau suspectez o conduită necorespunzătoare

Cu toții avem datoria de a pune la îndoială acțiunile care par să intre în conflict cu Codul, cu alte politici ale companiei sau cu legea. Dacă observați un astfel de comportament, trebuie să luați atitudine. Preocupările ar trebui transmise cu bună credință și doar atunci când există o suspiciune reală de încălcare a legii.

Al Dahra se angajează să aibă o cultură deschisă și transparentă, în care fiecare este abilitat să ia atitudine. Aveți puterea de a opri infracțiunile și de a proteja compania Al Dahra și pe colegii dvs. Pentru a raporta o preocupare, puteți:

- Să discutați cu managerul/liderul de afaceri
- Să contactați departamentul de etică și conformitate pe adresa compliance@aldahra.com
- Să raportați în mod anonim folosind platforma noastră Speak Up [My Voice](#)



Acest serviciu este

Disponibil de pe laptop
și mobil

Deschis 24/7, în toate
limbile în care își
desfășoară activitatea
compania Al Dahra

Accesibil angajaților
și părților externe

Operat de un terț independent,
care vă oferă o modalitate sigură
de a vă prezenta anonim preocuparea

1. Respectăm toate legile, reglementările, programele de sancțiuni și standardele aplicabile
2. Acționăm cu integritate în toate relațiile noastre de afaceri
3. Protejăm activele Al Dahra
4. Avem grijă de angajații noștri și le susținem drepturile
5. Ne menținem angajamentul de a construi o lume mai bună
6. Ne angajăm să menținem cele mai înalte standarde QHSSE în toate operațiunile noastre

7. În cazul în care considerăm că ceva nu este în regulă, luăm atitudine

7. În cazul în care considerăm că ceva nu este în regulă, luăm atitudine

Modul în care investigăm și abordăm preocupările

Luăm în serios toate raportările privind potențialele abateri și le tratăm prompt, corect și cât mai confidențial posibil. În timpul unei investigații, informațiile sunt divulgate strict pe baza principiului necesității de a cunoaște. Sunteți obligat să cooperați și să răspundeți onest la toate întrebările în timpul oricărei investigații.

Avem o abordare de toleranță zero față de represalii împotriva oricărei persoane care semnalează o preocupare cu bună credință, iar cei care se angajează în orice comportament de represalii vor fi supuși unor măsuri disciplinare.

În cazul în care se aplică măsuri disciplinare în urma unei investigații, acestea vor fi reglementate de procedurile descrise în protocolul disciplinar aplicabil sau în politica locală relevantă. În funcție de circumstanțele cazului, aceasta poate include avertismente verbale, avertismente scrise, suspendare, încetarea raporturilor de muncă și, în cele mai grave cazuri, raportarea către autorități în vederea urmăririi penale.

→ AFLAȚI MAI MULTE

Politica Speak Up
Protocol disciplinar
Politica privind investigațiile

Întrebare și răspuns

Am folosit platforma Speak Up pentru a-mi raporta managerul direct pentru neconformitate. Mi-e teamă că șeful meu va afla că am semnalat o preocupare în legătură cu el și mă va pedepsi. Cum este menținută confidențialitatea în procesul de raportare?

?

În timpul unei investigații, informațiile sunt divulgate strict pe baza principiului necesității de a cunoaște. Pe platforma Speak Up, raportarea dvs. este transmisă exclusiv departamentului de etică și conformitate. Managerii direcți și echipa de conducere nu au acces la rapoartele de pe platforma Speak Up. Al Dahra nu tolerează represaliile împotriva niciunei persoane care semnalează o preocupare sau participă cu bună credință la o anchetă. În cazul în care considerați că ați suferit represalii pentru că ați semnalat o preocupare, trebuie să raportați acest lucru.

!

1. Respectăm toate legile, reglementările, programele de sancțiuni și standardele aplicabile
2. Acționăm cu integritate în toate relațiile noastre de afaceri
3. Protejăm activele Al Dahra
4. Avem grijă de angajații noștri și le susținem drepturile
5. Ne menținem angajamentul de a construi o lume mai bună
6. Ne angajăm să menținem cele mai înalte standarde QHSSE în toate operațiunile noastre
7. **În cazul în care considerăm că ceva nu este în regulă, luăm atitudine**

Suntem
Determinați

Moment SEED

Suntem pasionați de ceea ce facem și ne provocăm reciproc pentru a ne îmbunătăți continuu.

Concentrarea noastră neclintită pe excelența QHSSE demonstrează pasiunea noastră pentru îmbunătățirea continuă și hotărârea noastră de a ne proteja oamenii, bunurile și mediul, conducând la succes și durabilitate pe termen lung.



➔ Partener de afaceri

Orice persoană sau organizație cu care Al Dahra se angajează în activități comerciale, inclusiv clienți, furnizori, consultanți și alte entități, care trebuie să respecte standardele legale și etice.

➔ Legislație în materie de concurență

Legi care reglementează comportamentul pe piață pentru a preveni acțiunile anticoncurențiale precum fixarea prețurilor și monopolurile. Al Dahra respectă aceste reglementări pentru a asigura o concurență loială în sectoarele agricol și alimentar.

➔ Evidențe și înregistrări

Documentația și înregistrările financiare ale companiei Al Dahra asigură transparența, responsabilitatea și conformitatea cu reglementările și standardele relevante.

➔ Mită

Orice plată sau beneficiu necuvenit acordat pentru a influența o decizie sau o acțiune a unei persoane aflate într-o poziție de autoritate. Compania Al Dahra nu tolerează mita sub nicio formă.

➔ Plată de facilitare

O plată de valoare mică făcută unui funcționar public pentru a accelera acțiunile de rutină. Al Dahra interzice plățile de facilitare ca parte a Politicii sale privind combaterea mitei și lupta împotriva corupției.

➔ Cadou

Un obiect tangibil oferit pentru a influența o decizie. Compania Al Dahra are linii directe stricte privind primirea și oferirea de cadouri pentru a evita conflictele de interese și practicile lipsite de etică.

➔ Concurenți

Alte companii care își desfășoară activitatea în sectoarele agriculturii, sustenabilității alimentare și în sectoarele conexe, care concurează cu Al Dahra pentru cote de piață, clienți și resurse.

➔ Conflict de interese

O situație în care interesele personale interferează cu responsabilitățile profesionale. În cadrul Al Dahra, toți angajații și partenerii de afaceri trebuie să dezvăluie orice conflict potențial pentru a menține integritatea în luarea deciziilor.

➔ Informații confidențiale

Informații comerciale, financiare sau personale sensibile care trebuie protejate. Angajații și partenerii Al Dahra sunt obligați să păstreze aceste informații în siguranță și confidențialitate.

➔ Confidențialitatea datelor

Protecția și gestionarea responsabilă a datelor cu caracter personal. Al Dahra asigură conformitatea cu legile privind protecția datelor și păstrează confidențialitatea datelor cu caracter personal ale persoanelor fizice în toate operațiunile.

➔ Fraudă

Acțiuni înșelătoare menite să obțină avantaje neloiale sau să cauzeze prejudicii, cum ar fi falsul în declarații sau furtul. Al Dahra are toleranță zero pentru fraudă.

➔ Speak Up

Procesul Al Dahra pentru raportarea confidențială a oricăror preocupări sau comportamente lipsite de etică. Angajații sunt încurajați să vorbească dacă suspectează o conduită necorespunzătoare, cu protecție împotriva represaliilor.

➔ Ospitalitate

Oferirea de servicii precum mese, călătorii sau divertisment clienților sau partenerilor de afaceri într-un context profesional. Al Dahra se asigură că ospitalitatea este oferită în mod corespunzător și fără influență asupra deciziilor de afaceri.

➔ Proprietate intelectuală

Drepturi legale asupra creațiilor și inovațiilor, inclusiv mărci comerciale, brevete și drepturi de autor. Compania Al Dahra își protejează proprietatea intelectuală și respectă drepturile de proprietate intelectuală ale altora.

➔ Date cu caracter personal

Informații care identifică o persoană, cum ar fi datele de contact sau informațiile financiare. Al Dahra protejează datele cu caracter personal în conformitate cu legislația privind confidențialitatea.

➔ Sancțiuni

Restricții impuse de guverne pentru a limita activitățile comerciale cu anumite țări, persoane sau organizații. Al Dahra asigură conformitatea cu reglementările internaționale privind sancțiunile în cadrul operațiunilor sale globale.

➔ Principii directoare ONU

Principiile Organizației Națiunilor Unite care ghidează întreprinderile, inclusiv Al Dahra, în ceea ce privește respectarea drepturilor omului și desfășurarea responsabilă a activității în conformitate cu obiectivele de dezvoltare durabilă.

➔ Terț

Orice persoană sau organizație externă cu care Al Dahra interacționează în timpul operațiunilor comerciale, inclusiv clienții, furnizorii, agenții și consilierii.

➔ Phishing

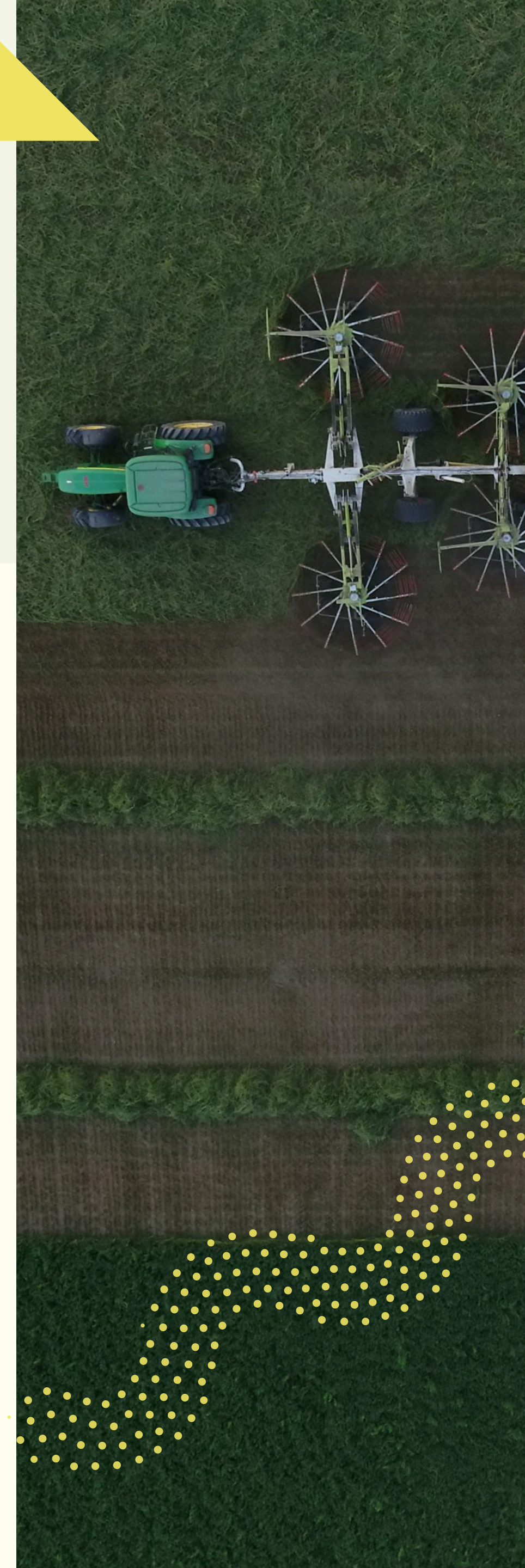
O formă de fraudă cibernetică prin care e-mailuri sau site-uri înșelătoare încearcă să fure informații sensibile. Al Dahra instruește angajații cu privire la riscurile de phishing și alte amenințări ciberneticе.

➔ Rețele de socializare

Platforme online precum LinkedIn, Facebook și Twitter. Al Dahra încurajează utilizarea responsabilă a rețelilor de socializare pentru a-și proteja reputația și pentru a asigura conformitatea cu politicile companiei.

➔ Delegarea autorității

Procesul prin care Al Dahra atribuie competențe decizionale persoanelor autorizate din cadrul organizației, asigurând o responsabilitate clară și operațiuni eficiente.



aldahra

