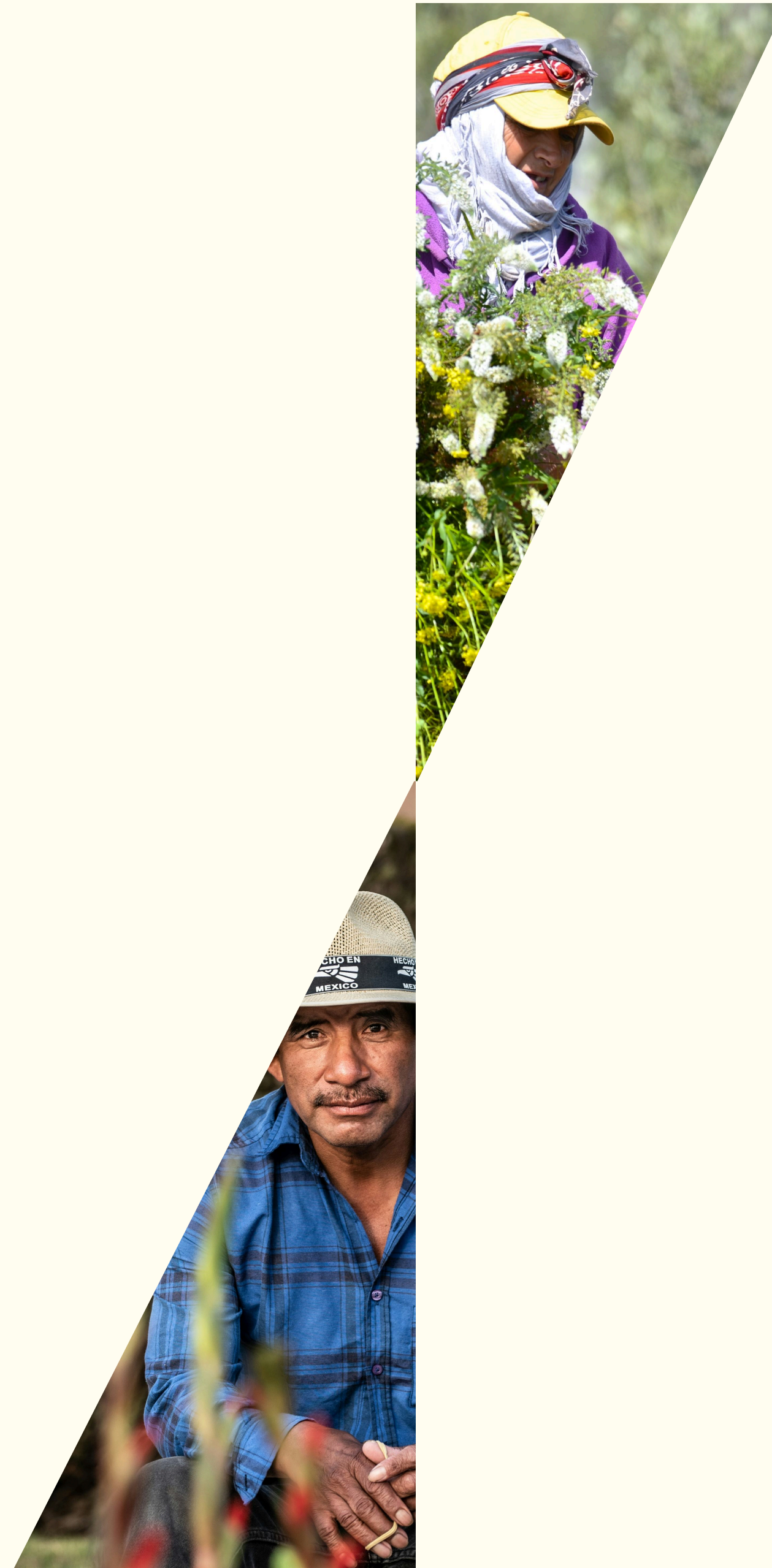




aldahra

Kodeks ponašanja

Sadržaj



UVOD

- ➞ Poruka našeg izvršnog direktora
- ➞ Poruka našeg odbora
- ➞ Vodeći principi našeg Kodeksa
- ➞ Naše SEED vrednosti
- ➞ Više o Al Dahra kodeksu ponašanja

“

*Za mene je poštovanje ovog Kodeksa ključno za ispunjavanje naše organizacione svrhe održivog **hranjenja** rastućeg sveta ”*



Poruka od našeg izvršnog direktora

Al Dahra je poslovanje sa ponosnom istorijom i svetlom budućnošću. Prošli smo kroz neverovatnu transformaciju poslednjih godina, proširivši naše poslovanje na globalnom nivou. Od naših skromnih početaka u Ujedinjenim Arapskim Emiratima do odgovorne poljoprivrede preko kopnene baze od preko 400.000 hektara širom sveta, prešli smo dug put u našoj misiji da održivo hranimo naš rastući svet.

Sa globalnim otiskom u više od 20 zemalja i prisustvom na preko 45 tržišta, ponekad se možemo naći u situacijama u kojima se naša etika dovodi u pitanje.

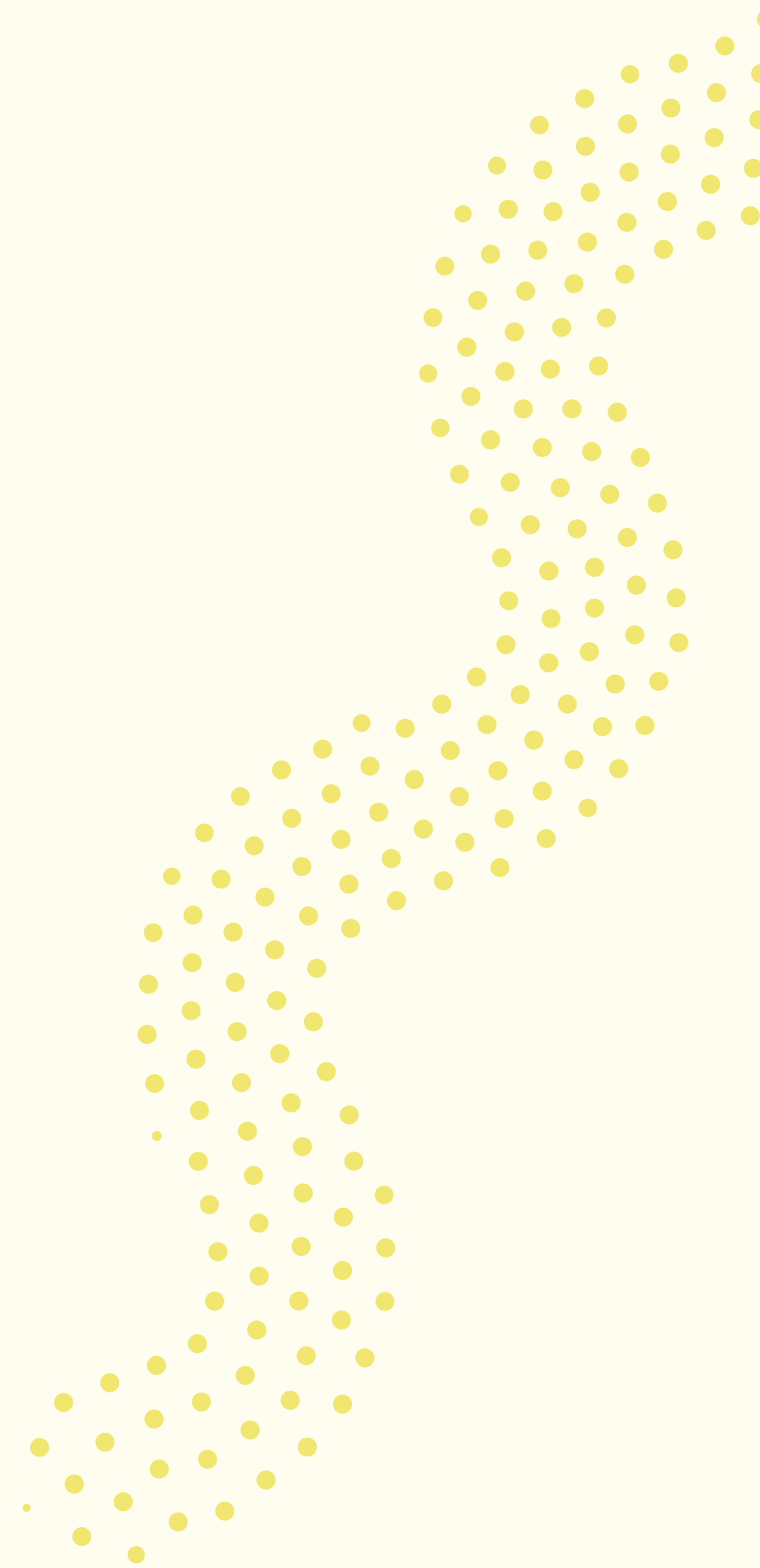
Naš Kodeks ponašanja je tu da nas vodi kroz ove situacije u skladu sa našim SEED vrednostima – Održivo, Angažovano, Osnaženo, Odlučno – i pruža pregled standarda integriteta i etičkog ponašanja koje očekujemo od svih zaposlenih u kompaniji Al Dahra i svih koji posluju sa nama.

Za mene je poštovanje ovog Kodeksa ključno za ispunjavanje naše organizacione svrhe. Ovaj Kodeks nam daje osnovne principe koje treba da sledimo kako bismo uvek činili pravu stvar i postupali sa integritetom dok ispunjavamo svoju misiju da održivo hranimo naš rastući svet.

Savetujem vam da odvojite vreme da pročitate i razumete principe našeg Kodeksa. Razmotrite kako se oni odnose na vašu ulogu u kompaniji Al Dahra. Verujem da će svako od vas podržati Kodeks i nastaviti da nam pomaže da zaštitimo i ojačamo našu reputaciju kao etičke organizacije zasnovane na vrednostima.

Arnoud van den Berg

Izvršni direktor grupe



“

Naša misija je da pomognemo da se održi rastuća globalna populacija i da se suočimo sa izazovima bezbednosti hrane

”



Poruka našeg odbora

Od svog osnivanja, Al Dahra je zacrtala impresivnu putanju rasta i razvoja. Kao lider u inovativnim prehrambenim rešenjima i ključni partner u strategiji bezbednosti hrane u UAE, Al Dahra je posvećena uzgoju, proizvodnji i trgovini žitarica, krmnog bilja i drugih useva, zajedno sa osnovnim prehrambenim proizvodima. Naša misija je da pomognemo da se održi rastuća globalna populacija i da se suočimo sa izazovima bezbednosti hrane.

Kao član porodice Al Dahra, vi ste sastavni deo organizacije sa globalnim prisustvom. Al Dahra kodeks odražava ko smo i kako radimo. Poštujući Kodeks, štitimo svoje poslovanje i negujemo jaku kulturu etike i usklađenosti, osiguravajući da integritet ostane u srcu svega što radimo.

Hamdan Al Dahmani

Član odbora Al Dahra | Predsednik Odbora za reviziju, rizike i usklađenost



“

*Posvećeni smo
odgovornom postupanju
prema našim zaposlenima,
klijentima, poslovnim
partnerima i zajednicama
u kojima poslujemo.*

”



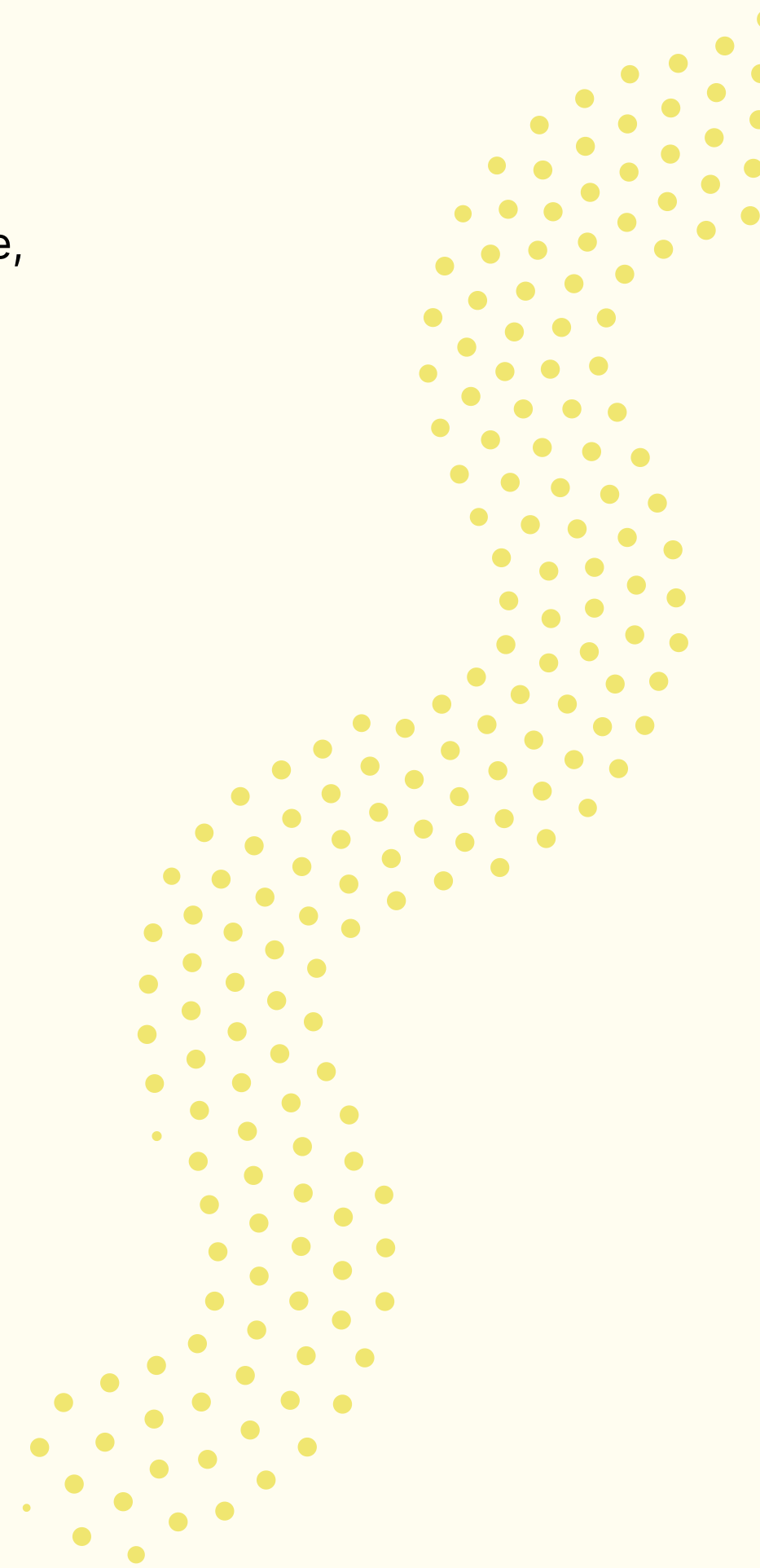
Poruka našeg odbora

U kompaniji Al Dahra, cilj nam je ne samo da generišemo vrednost za naše akcionare, već i da služimo našim zainteresovanim stranama na etički i odgovoran način. Posvećeni smo odgovornom postupanju prema našim zaposlenima, klijentima, poslovnim partnerima i zajednicama u kojima poslujemo.

Postupanje sa iskrenošću, integritetom i u skladu sa Kodeksom je od suštinskog značaja za održavanje reputacije kompanije Al Dahra kao pouzdane i poštovane organizacije. Hvala vam što ispunjavate svoju ulogu u poštovanju naših etičkih standarda i osiguravanju da Al Dahra nastavi odgovorno da napreduje.

Supun Ranasinghe

Al Dahra član odbora | ExCom član



VODEĆI PRINCIPI

➔ Poštujemo zakone, propise, programe sankcija i standarde

- › Važeći zakoni
- › Zakon o konkurenciji
- › Trgovinske sankcije
- › Održavanje usklađenih knjiga i evidencija

➔ Postupamo s integritetom u svim poslovnim aktivnostima

- › Borba protiv mita i korupcije
- › Poslovni pokloni i gostoprimstvo
- › Sukobi interesa
- › Naši poslovni partneri

➔ Štitimo imovinu kompanije Al Dahra

- › Upravljanje poverljivim informacijama, zaštitom podataka i privatnošću
- › Fizički i informaciono-tehnološki i komunikacioni sistemi
- › Nadležnost da deluje za kompaniju

➔ Brinemo o našim zaposlenima i poštujemo njihova prava

- › Inkluzivno i odgovorno radno mesto
- › Ljudska i radna prava

➔ Podržavamo našu posvećenost izgradnji boljeg sveta

- › Održivost i životna sredina
- › Donacije i sponzorstva

➔ Posvećeni smo poštovanju najviših standarda QHSSE u svim našim poslovnim operacijama

- › Kvalitet
- › Zdravlje i bezbednost na radu

➔ Ako mislimo da nešto nije u redu, mi to i kažemo

- › Šta da radim ako saznam za ili posumnjam na pogrešno ponašanje?
- › Kako istražujemo i rešavamo probleme



Vrednosti

Naša svrha i SEED vrednosti

Naše SEED vrednosti čine osnovu našeg poslovanja, radnih operacija i odnosa. One inspirišu i oblikuju način na koji poslujemo. Iako naš Kodeks služi kao osnovni vodič za naše ponašanje, ne pokriva svaku potencijalnu situaciju sa kojom se možete suočiti. Naš Kodeks ima za cilj da ugradi naše vrednosti u svakodnevno ponašanje i etičko donošenje odluka. Svako od nas je pojedinačno odgovoran za svakodnevnu primenu Kodeksa i vrednosti.

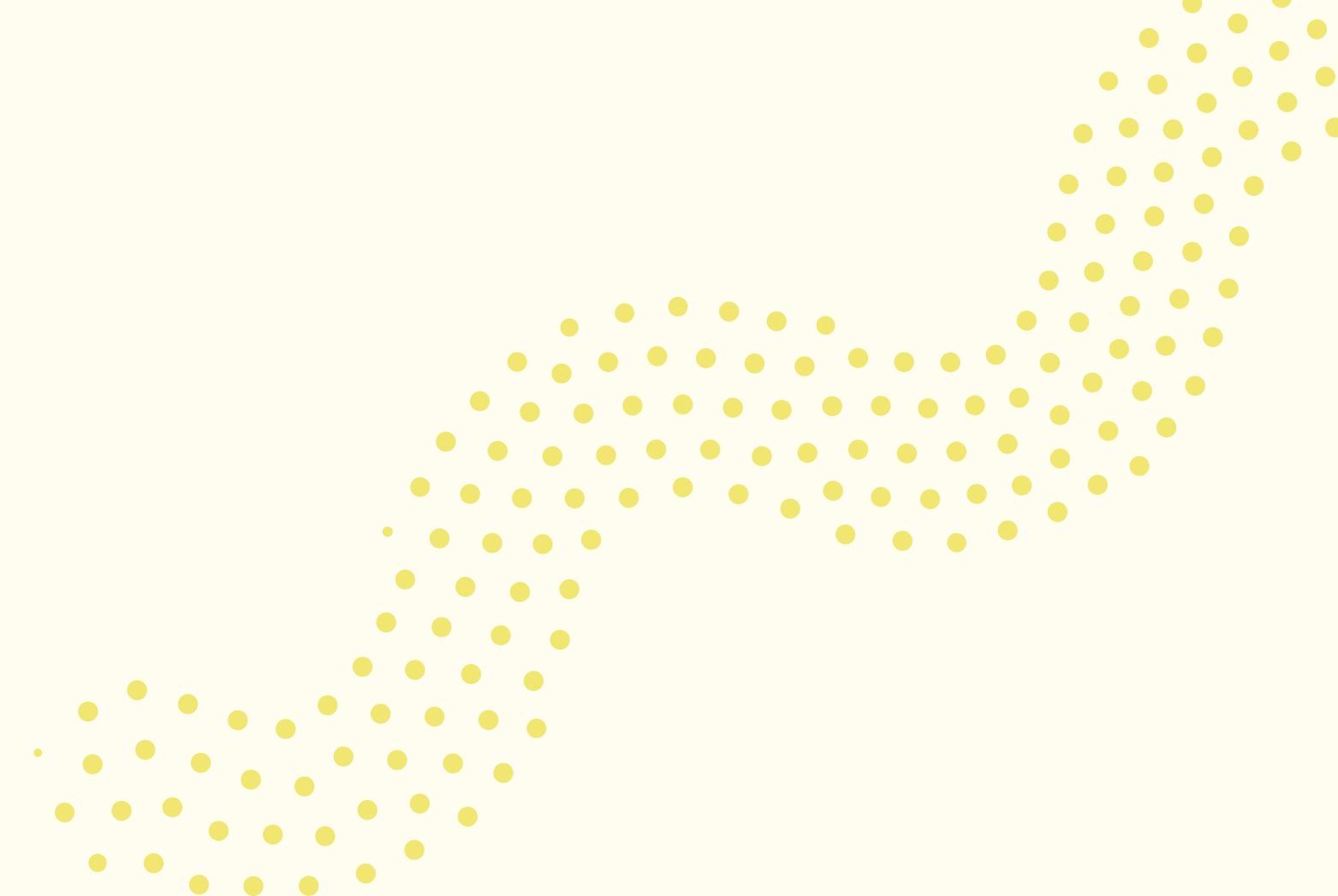
Mi smo održivi: Mi smo odgovorni upravnici, posvećeni ostvarivanju pozitivnog uticaja kroz naše odluke i postupke.

Angažovani smo: Radimo otvoreno i zajedno, aktivno negujući kreativnost i agilnost u rešavanju izazova i postizanju zajedničkih ciljeva.

Mi smo osnaženi: Ponašamo se sa integritetom i hrabrošću, preuzimajući odgovornost za svoje postupke i za naš uticaj.

Mi smo odlučni: Mi smo strastveni u vezi sa onim što radimo i izazivamo sebe da se kontinuirano poboljšavamo.

Više o Al Dahra kodeksu ponašanja



Zašto imamo Kodeks?

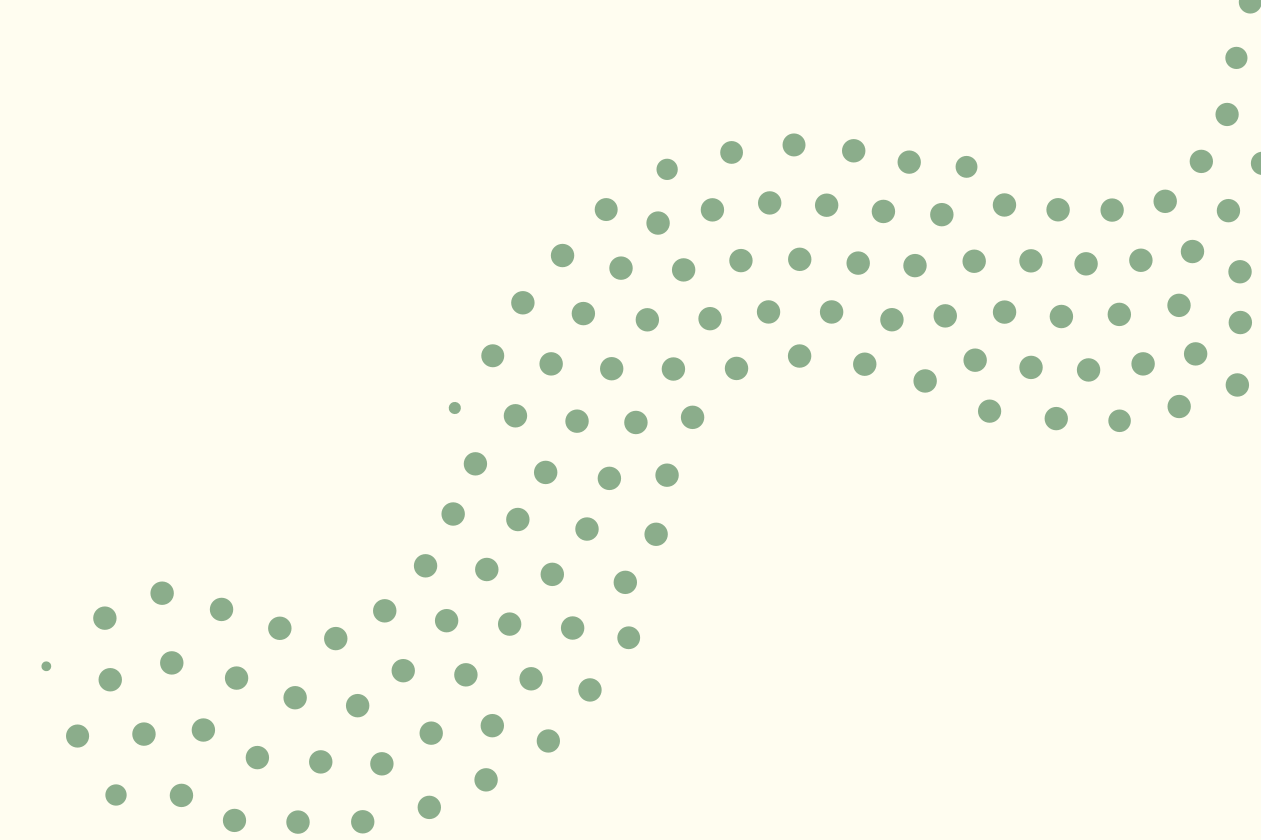
Al Dahra je posvećena poslovanju sa najvišim etičkim standardima i u skladu sa zakonom i našim politikama. Očekuje se da svako ko radi za nas ili sa nama prihvati ovu posvećenost.

Kodeks ponašanja kompanije Al Dahra opisuje naše zajedničke etičke standarde za poslovanje širom sveta. Kodeks rezimira ključne politike, naglašavajući pitanja koja mogu imati značajne pravne i etičke posledice ako se nepravilno postupi i pruža smernice za odgovarajuće radnje.

Ko treba da poštuje naš Kodeks?

Kodeks se primenjuje na sve zaposlene u kompaniji Al Dahra koji rade na svim pozicijama i nivoima (uključujući članove odbora), bilo da su u pitanju stalni, na određeno vreme ili privremeni radni odnosi. Takođe očekujemo da se svi pružaoci usluga treće strane koji rade u naše ime, kao što su agenti, posrednici, konsultanti, izvođači, pripravnici, agencijsko osoblje, stažisti, pridržavaju zahteva Kodeksa.

Više o Al Dahra kodeksu ponašanja



Zaposleni su odgovorni za

1. Poštovati i obezbediti usklađenost sa ovim Kodeksom ponašanja i svim politikama i procedurama kompanije Al Dahra
2. Održavanje radnog okruženja koje podržava iskrenu diskusiju uz uvažavanje i razmišljanje izvan okvira
3. Imajte na umu da je poštovanje ovog Kodeksa ponašanja zajednička odgovornost
4. Potražite smernice i podršku od svojih neposrednih rukovodilaca i odgovarajućih odeljenja kompanije Al Dahra kad god je potrebno
5. Prijaviti sve nedoumice ili moguća kršenja važećih zakona i propisa, ovog Kodeksa ponašanja ili smernica kompanije Al Dahra

Kršenje Kodeksa

Zaposleni koji ne poštuju naš Kodeks – uključujući i one koji ne prijave kršenje Kodeksa – mogu se suočiti sa disciplinskim merama, uključujući i prekid radnog odnosa.

Od naših lidera se očekuje da

1. Imati dublje razumevanje ovog Kodeksa ponašanja, politika kompanije Al Dahra i regulatornog okruženja pod njihovom odgovornošću.
2. Postaviti primer koji inspiriše i imati na umu naše SEED vrednosti u svim njihovim menadžerskim odlukama, delujući u svakom trenutku u najboljem interesu kompanije Al Dahra
3. Provoditi nadzor nad unutrašnjim procesima pod njihovom odgovornošću.
4. Odmah delujte kako biste rešili identifikovana kršenja ovog Kodeksa ponašanja 1.i preduzeli mere za sprečavanje, otkrivanje i rešavanje bilo kakvih propusta ili pogrešnog postupanja
5. Potražiti smernice i podršku od svojih neposrednih rukovodilaca i odgovarajućih korporativnih funkcija kad god je to potrebno.
6. Nikada nemojte koristiti svoju poziciju da zatražite ličnu korist ili usluge od svog tima ili partnera koji posluju sa kompanijom Al Dahra.

Donošenje pravih odluka

Kada se suočite sa teškom situacijom i ne postoje posebne smernice u Kodeksu

Zapitajte se

Da li je legalno?

Da li izgleda ispravno?

Da li je u skladu sa našim Kodeksom, našim vrednostima i našim politikama?

Da li je to u najboljem interesu mojih saradnika, kompanije i zajednice?

Da li biste bili zadovoljni ako bi vaši postupci bili objavljeni u javnosti?

Da

Ne

Ako ste odgovorili sa „Da“ na sva pitanja, onda je odluka da se krene napred odgovarajuća.

Ako je odgovor „Ne“ ili „Nisam siguran/na“, zaustavite se. Trebalo bi da potražite pomoć u donošenju ispravnih odluka. Možete da potražite savet od svog direktnog rukovodioca, predstavnika za ljude i kulturu ili Odeljenja za etiku i usklađenost



VODEĆI PRINCIPI

**Poštujemo sve važeće zakone,
propise, programe sankcija i
standarde**

1. Poštujemo sve važeće zakone, propise, programe sankcija i standarde

2. Postupamo s integritetom u svim poslovnim aktivnostima

3. Štitimo imovinu kompanije Al Dahra

4. Brinemo o našim ljudima i poštujemo njihova prava

5. Podržavamo našu posvećenost izgradnji boljeg sveta

6. Posvećeni smo održavanju najviših standarda QHSSE u svim našim poslovnim operacijama

7. Ako mislimo da nešto nije u redu, mi to kažemo

1. Poštujemo sve važeće zakone, propise, programe sankcija i standarde

Važeći zakoni

Kao globalna organizacija koja posluje širom sveta, naše poslovne aktivnosti podležu zakonima mnogih različitih jurisdikcija. Svako od nas je odgovoran za poštovanje svih zakona koji se odnose na naše poslovanje i treba da bude svestan da se neki zakoni protežu izvan granica određene zemlje i imaju vanteritorijalni opseg. Ako naiđete na sukob ili imate bilo kakvih nedoumica u vezi sa tim da li je nešto legalno, obratite se Pravnoj službi za smernice.

Zakon o konkurenciji

Zakoni o zaštiti konkurencije pomažu u očuvanju pravedne i poštene konkurencije na tržištu. Sprovođenje poslovanja u skladu sa ovim zakonima nam pomaže da izgradimo održivu i uspešnu kompaniju. Iako se ovi zakoni mogu razlikovati u različitim zemljama u kojima poslujemo, oni generalno zabranjuju konkurentima da sarađuju kako bi ograničili konkurenciju. Od svih zaposlenih se očekuje da poštuju zakone o zaštiti konkurencije i treba da obezbede da razumeju sve zakone o zaštiti konkurencije koji se primenjuju na njihove poslovne operacije.



1. Poštujemo sve važeće zakone, propise, programe sankcija i standarde

2. Postupamo s integritetom u svim poslovnim aktivnostima

3. Štitimo imovinu kompanije Al Dahra

4. Brinemo o našim ljudima i poštujemo njihova prava

5. Podržavamo našu posvećenost izgradnji boljeg sveta

6. Posvećeni smo održavanju najviših standarda QHSSE u svim našim poslovnim operacijama

7. Ako mislimo da nešto nije u redu, mi to kažemo

1. Poštujemo sve važeće zakone, propise, programe sankcija i standarde

Nikad

1. Pokušaj da se eliminiše konkurencija ili manipuliše cenama.

2. Sklapati sporazume sa konkurentima da se odrede cene ili uslovi prodaje, dodele tržišta, ograniči proizvodnja ili utiče na ishod procesa naručivanja ugovora.

3. Razgovarati o osetljivim poslovnim informacijama sa konkurentima, uključujući cene, obim prodaje, proizvodne kapacitete, troškove ili profitne margine i informacije o klijentima.

4. Nametanje ekskluzivnosti kroz uslove, obaveze ili podsticaje sa klijentima.

Trgovinske sankcije

Al Dahra ne posluje ni sa jednom sankcionisanom zemljom, organizacijom ili pojedincem, osim ako to nije dozvoljeno zakonom. Imamo dužnost da poštujemo različite domaće i međunarodne programe sankcija. Kršenje programa sankcija može imati ozbiljne posledice, uključujući novčane kazne, gubitak pristupa ključnim bankarskim uslugama, narušavanje ugleda i stavljanje na crnu listu od strane klijenata i poslovnih partnera.

Ako ste uključeni u međunarodne poslovne transakcije, morate biti upoznati i pridržavati se važećih trgovinskih sankcija. To obuhvata njihovo podvrgavanje odgovarajućim procedurama dubinske analize i sprovođenje svih radnji za ublažavanje rizika koje mogu biti potrebne pre njihovog angažovanja. Ako razmišljate o poslovanju sa sankcionisanom zemljom, organizacijom ili pojedincem, prvo se konsultujte sa Odeljenjem za usklađenost.

1. Poštujemo sve važeće zakone, propise, programe sankcija i standarde

2. Postupamo s integritetom u svim poslovnim aktivnostima

3. Štitimo imovinu kompanije Al Dahra

4. Brinemo o našim ljudima i poštujemo njihova prava

5. Podržavamo našu posvećenost izgradnji boljeg sveta

6. Posvećeni smo održavanju najviših standarda QHSSE u svim našim poslovnim operacijama

7. Ako mislimo da nešto nije u redu, mi to kažemo

1. Poštujemo sve važeće zakone, propise, programe sankcija i standarde

Održavamo usklađeno knjigovodstvo i evidenciju

U kompaniji Al Dahra smo posvećeni istinitom, tačnom i potpunom beleženju svih naših poslovnih aktivnosti i finansijskih transakcija kako bismo pružili fer i potpunu sliku naših poslovnih operacija, imovine i finansijske pozicije. Ovo je od suštinskog značaja za ispunjavanje naših zakonskih i regulatornih obaveza, održavanje integriteta našeg finansijskog izveštavanja i donošenje ispravnih poslovnih odluka.

Tačno vođenje i čuvanje evidencije su takođe zahtevani prema relevantnim zakonima u zemljama u kojima poslujemo. Namerno manipulisanje ili falsifikovanje finansijskih zapisa ili izveštaja kompanije Al Dahra u cilju obmane predstavlja prevarno izveštavanje. To može uključivati preuveličavanje prihoda ili imovine, potcenjivanje troškova ili obaveza, prikrivanje gubitaka ili prevara, ili kršenje računovodstvenih standarda ili principa.

Da bismo osigurali da su naše knjige i evidencije transparentni i pouzdani, mi:

1. Uverite se da svi poslovni zapisi koje kreiramo odražavaju pravu prirodu transakcija i događaja.

2. Nikada nemojte falsifikovati bilo kakvu evidenciju u vezi sa poslovanjem ili našim aktivnostima – nikada nemojte sakrivati ili preterivati u vezi transakcija niti menjati bilo kakve dokumente ili evidenciju.

3. Učinite poslovne informacije dostupnim kroz blagovremeno izveštavanje i objavljivanje.

4. Čuvajte evidenciju i svu potrebnu prateću dokumentaciju na odgovarajući način i sve dok to zahtevaju zakonska ili interna pravila.

5. Nikada nemojte uništavati evidenciju koja je relevantna za trenutne ili tekuće revizije, istrage ili pravne postupke.

1. Poštujemo sve važeće zakone, propise, programe sankcija i standarde

2. Postupamo s integritetom u svim poslovnim aktivnostima

3. Štitimo imovinu kompanije Al Dahra

4. Brinemo o našim ljudima i poštujemo njihova prava

5. Podržavamo našu posvećenost izgradnji boljeg sveta

6. Posvećeni smo održavanju najviših standarda QHSSE u svim našim poslovnim operacijama

7. Ako mislimo da nešto nije u redu, mi to kažemo

1. Poštujemo sve važeće zakone, propise, programe sankcija i standarde

Pitanje i odgovor

Važan kupac je zatražio da izmenim fakturu kako bih prikazao raniji datum prodaje nego kada se ona zaista dogodila. Zabrinut/a sam da li da nastavim sa ovom promenom.

?

Ne, ne biste trebali. Promena datuma fakture rezultirala bi lažnim i obmanjujućim zapisom, što krši našu posvećenost da vodimo tačne i iskrene evidencije svih poslovnih aktivnosti kompanije Al Dahra.

!

Moj supervizor me je zamolio da odložim beleženje troškova do sledećeg kvartala, rekavši da će izgledati bolje jer smo tačno u budžetu za ovaj kvartal. Da li je to prihvatljivo?

?

Ne, to nije prihvatljivo. Troškovi treba da budu zabeleženi u periodu u kojem su nastali. Neuspeh da se to uradi doveo bi do netačnih i nepotpunih finansijskih izveštaja

!

→ SAZNAJTE VIŠE

- Politika sankcija
- Priručnik o računovodstvenoj politici grupe

VODEĆI PRINCIPI

**Postupamo s integritetom u svim
poslovnim aktivnostima**

1. Poštujemo sve važeće zakone, propise, programe sankcija i standarde

2. Postupamo s integritetom u svim poslovnim aktivnostima

3. Štitimo imovinu kompanije Al Dahra

4. Brinemo o našim ljudima i poštujemo njihova prava

5. Podržavamo našu posvećenost izgradnji boljeg sveta

6. Posvećeni smo održavanju najviših standarda QHSSE u svim našim poslovnim operacijama

7. Ako mislimo da nešto nije u redu, mi to kažemo

2. Postupamo s integritetom u svim poslovnim aktivnostima

Borba protiv mita i korupcije

Al Dahra ima politiku nulte tolerancije prema podmićivanju i korupciji. Nikada ne smete da nudite ili prihvatate mito, povraćaj novca ili druga koruptivna plaćanja, bez obzira na lokalne prakse ili običaje.

Podmićivanje je nezakonito u većini mesta u kojima poslujeemo i može da naškodi ugledu kompanije Al Dahra za poslovanje sa integritetom. Mito je davanje ili nuđenje nečega vrednog nekome u zamenu za dobijanje ili zadržavanje poslovne prednosti. Plaćanje olakšavanja je mali mito koji obično uključuje nezvanična plaćanja kako bi se ubrzala usluga ili zaobišao poslovni proces.

Plaćanja radi olakšavanja mogu da budu u obliku „saveta“, ali se takođe mogu prikriti kao dodatne administrativne naknade. Primeri uključuju plaćanja za ubrzanje izdavanja vize, odobravanje rutinske inspekcije ili omogućavanje da roba prođe carinu.

Pitanje i odgovor

Al Dahra uvozi sveže proizvode kako bi ispoštovala kratak rok isporuke. Carinski službenik u luci vas obaveštava da će carinjenje trajati nekoliko dana. Oni nude "premium" uslugu ubranog carinjenja istog dana za malu naknadu.

?

Ova ubrzana usluga može biti zahtev za plaćanje olakšavanja. Nikakvo plaćanje ne treba vršiti dok se ne potvrdi da je legitimno i dok ga ne odobri Odeljenje za etiku i usklađenost.

!

1. Poštujemo sve važeće zakone, propise, programe sankcija i standarde

2. Postupamo s integritetom u svim poslovnim aktivnostima

3. Štitimo imovinu kompanije Al Dahra

4. Brinemo o našim ljudima i poštujemo njihova prava

5. Podržavamo našu posvećenost izgradnji boljeg sveta

6. Posvećeni smo održavanju najviših standarda QHSSE u svim našim poslovnim operacijama

7. Ako mislimo da nešto nije u redu, mi to kažemo

2. Postupamo s integritetom u svim poslovnim aktivnostima

Poslovni pokloni i gostoprimstvo

Razmena poklona i gostoprimstva može podstaći dobru volju i ojačati poslovne odnose. U određenim kulturama, davanje poklona je uobičajena i očekivana praksa. Međutim, važno je pažljivo proceniti ove geste kako bi se izbeglo ugrožavanje objektivnosti ili stvaranje privida neprikladnosti. Al Dahra postavlja jasne standarde za prihvatljive poklone i gostoprimstvo razmenjene u kontekstu poslovnih interakcija.



Vaša uloga:

1. Nemojte davati ili prihvatati ekstravagantne poklone ili gostoprimstvo (npr. raskošne večere, skupe satove, mobilne telefone).

2. Izbegavajte poklone ili zabavu tokom komercijalnih pregovora. To bi moglo da utiče na poslovne odluke.

3. Nemojte davati ili prihvatati gotovinu ili gotovinske ekvivalente kao što su poklon kartice, poklon sertifikati ili vaučeri.

4. Budite oprezni kada razgovarate sa državnim službenicima. Razumevanje zakona i propisa za postupanje sa državnim službenicima

5. Kad god primite ili date bilo kakve poklone ili gostoprimstvo, obavestite svog rukovodioca i izvršite prijavu u Al Dahra registar za poklone i gostoprimstvo koji vodi Odeljenje za usklađenost sa propisima.

2. Postupamo s integritetom u svim poslovnim aktivnostima

1. Poštujemo sve važeće zakone, propise, programe sankcija i standarde

2. Postupamo s integritetom u svim poslovnim aktivnostima

3. Štitimo imovinu kompanije Al Dahra

4. Brinemo o našim ljudima i poštujemo njihova prava

5. Podržavamo našu posvećenost izgradnji boljeg sveta

6. Posvećeni smo održavanju najviših standarda QHSSE u svim našim poslovnim operacijama

7. Ako mislimo da nešto nije u redu, mi to kažemo

Pitanje i odgovor

U mojoj kulturi, mi dajemo i primamo praznične poklone od k lijenata. Al Dahra kodeks kaže da postoje okolnosti u kojima se pokloni mogu smatrati neprikladnim. Šta da radim?

?

Pokloni do 100 USD mogu se dati ili primiti bez prethodnog odobrenja. Međutim, ako vrednost premašuje ovaj iznos, morate dobiti prethodno odobrenje od Odeljenja za usklađenost. Uvek prijavite sve poklone ili gostoprimstvo koje date ili primite (bez obzira na vrednost) u Al Dahra registar poklona i gostoprimstva.

!



1. Poštujemo sve važeće zakone, propise, programe sankcija i standarde

2. Postupamo s integritetom u svim poslovnim aktivnostima

3. Štitimo imovinu kompanije Al Dahra

4. Brinemo o našim ljudima i poštujemo njihova prava

5. Podržavamo našu posvećenost izgradnji boljeg sveta

6. Posvećeni smo održavanju najviših standarda QHSSE u svim našim poslovnim operacijama

7. Ako mislimo da nešto nije u redu, mi to kažemo

2. Postupamo s integritetom u svim poslovnim aktivnostima



Sukobi interesa

Sukob interesa može da se desi kad god naši lični interesi imaju potencijal da ometaju našu sposobnost da radimo pošteno i nepristrasno. Moramo se postarati da nikakva prilika za ličnu korist ne utiče negativno na naše rasuđivanje, učinak na poslu ili donošenje odluka.

Primeri sukoba interesa

- Porodični ili lični odnosi: Omogućavanje ličnom odnosu da utiče na poslovnu odluku - na primer, zapošljavanje člana porodice kao zaposlenog ili dobavljača.
- Spoljno zaposlenje: Rad na drugom poslu koji se takmiči sa vašim primarnim zaposlenjem u kompaniji Al Dahra ili ugrožava vašu sposobnost da ispunite svoje dužnosti.
- Veza sa konkurentima Al Dahre: Kada zaposleni, ili jedan od članova njihove porodice, ima vezu sa kompanijom koja je direktni konkurent kompanije Al Dahra.

Kada se suočite sa stvarnim ili potencijalnim sukobom interesa, neophodno je da ga otkrijete. Svi sukobi interesa treba da budu zabeleženi u Al Dahra registru sukoba interesa koji vodi Odeljenje za usklađenost.

Zapamtite:

Imajte na umu da prividni sukobi interesa mogu biti jednako štetni za našu reputaciju kao i stvarni. Trebalo bi da budemo oprezni u situacijama u kojima bi neko mogao da pomisli da je cilj naše akcije, odluke ili izjave da steknemo nepotrebnu prednost.

1. Poštujemo sve važeće zakone, propise, programe sankcija i standarde

2. Postupamo s integritetom u svim poslovnim aktivnostima

3. Štitimo imovinu kompanije Al Dahra

4. Brinemo o našim ljudima i poštujemo njihova prava

5. Podržavamo našu posvećenost izgradnji boljeg sveta

6. Posvećeni smo održavanju najviših standarda QHSSE u svim našim poslovnim operacijama

7. Ako mislimo da nešto nije u redu, mi to kažemo

2. Postupamo s integritetom u svim poslovnim aktivnostima

Pitanje i odgovor

Zaposleni poseduje procentualni udeo u značajnom dobavljaču kompanije Al Dahra. Ove informacije nisu zabeležene u Registru sukoba interesa. Šta zaposleni treba da uradi?

?

Zaposleni treba odmah da prijavi ovu situaciju Odeljenju za usklađenost kako bi Registar sukoba interesa mogao da bude na odgovarajući način ažuriran. Kada dođe do sukoba, to ne znači automatski da se situacija ne može nastaviti, već da se njome mora upravljati na odgovarajući način.

!



1. Poštujemo sve važeće zakone, propise, programe sankcija i standarde

2. Postupamo s integritetom u svim poslovnim aktivnostima

3. Štitimo imovinu kompanije Al Dahra

4. Brinemo o našim ljudima i poštujemo njihova prava

5. Podržavamo našu posvećenost izgradnji boljeg sveta

6. Posvećeni smo održavanju najviših standarda QHSSE u svim našim poslovnim operacijama

7. Ako mislimo da nešto nije u redu, mi to kažemo

2. Postupamo s integritetom u svim poslovnim aktivnostima



Naši poslovni partneri

Al Dahra traži poslovne partnere koji dele naše vrednosti. Imamo odgovornost da osiguramo da Al Dahra posluje samo sa legitimnim trećim stranama i da se svi rizici u vezi sa usklađenošću povezani sa odnosom treće strane na odgovarajući način identifikuju i ublaže.

Kada je to primenljivo, od naših poslovnih partnera zahtevamo da se podvrgnu odgovarajućem nivou dubinske analize pre nego što poslujemo sa njima i da se pridržavaju našeg Globalnog kodeksa ponašanja dobavljača.

Ako ste odgovorni za izbor i angažovanje poslovnih partnera, trebalo bi da budete svesni odgovarajućeg procesa za odabir.

→ SAZNAJTE VIŠE

- Politika borbe protiv mita i korupcije
- Politika rizika od korupcije trećih strana
- Globalna politika nabavke
- Politika kreditnog rizika i naplate grupe
- Globalni kodeks ponašanja dobavljača
- Politika sukoba interesa

VODEĆI PRINCIPI

Štitimo imovinu kompanije Al Dahra

1. Poštujemo sve važeće zakone, propise, programe sankcija i standarde

2. Postupamo s integritetom u svim poslovnim aktivnostima

3. Štitimo imovinu kompanije Al Dahra

4. Brinemo o našim ljudima i poštujemo njihova prava

5. Podržavamo našu posvećenost izgradnji boljeg sveta

6. Posvećeni smo održavanju najviših standarda QHSSE u svim našim poslovnim operacijama

7. Ako mislimo da nešto nije u redu, mi to kažemo

3. Štitimo imovinu kompanije Al Dahra

Upravljanje poverljivim informacijama, zaštitom podataka i privatnošću

Klasifikacija informacija

Informacije su imovina i treba ih tretirati kao takve. Efikasno upravljanje našim informacijama je od ključnog značaja za uspeh naše organizacije, a klasifikacija informacija je proces koji nam pomaže da sortiramo informacije u relevantne kategorije. To nam pomaže da utvrdimo ko može da im pristupi, kako da ih čuvamo, koliko su važne i kako da ih na odgovarajući način zaštitimo. Klasifikacione oznake u kompaniji Al Dahra su: javne, interne, poverljive i ograničene.

Finansijski zapisi, lični podaci, zdravstveni podaci i intelektualna svojina su klasifikovani kao poverljive ili ograničene informacije koje bi trebalo da budu dostupne samo osobama koje su ovlašćene da ih pregledaju. Interne politike i procedure mogu biti dostupne svima u organizaciji, a reklamni materijal je namenjen javnoj upotrebi.

Poverljive informacije

Poverljive informacije su sve važne ili vredne poslovne informacije koje pripadaju kompaniji Al Dahra, a koje nisu javno objavljene ili koje su označene kao „ograničene” ili „poverljive” našim standardom klasifikacije podataka. Ne otkrivajte poverljive informacije o kompaniji kolegama ili spoljnim stranama kada za to nema poslovnog razloga.

Kad god je potrebno da otkrijete poverljive informacije u poslovne svrhe, uverite se da imate odgovarajuća ovlašćenja za to. Otkrivajte informacije samo na osnovu koncepta „potrebno je znati” nakon preduzimanja odgovarajućih mera predostrožnosti kao što je sklapanje ugovora o neotkrivanju informacija.

Pravna služba je pripremila šablone za korišćenje, koje možete dobiti sa njihovog sajta 'Alfie'.



1. Poštujemo sve važeće zakone, propise, programe sankcija i standarde

2. Postupamo s integritetom u svim poslovnim aktivnostima

3. Štitimo imovinu kompanije Al Dahra

4. Brinemo o našim ljudima i poštujemo njihova prava

5. Podržavamo našu posvećenost izgradnji boljeg sveta

6. Posvećeni smo održavanju najviših standarda QHSSE u svim našim poslovnim operacijama

7. Ako mislimo da nešto nije u redu, mi to kažemo

3. Štitimo imovinu kompanije Al Dahra

Privatnost podataka

Tokom poslovanja možemo da prikupljamo, čuvamo ili obrađujemo lične podatke o našim zaposlenima, klijentima i drugim poslovnim partnerima. U kompaniji Al Dahra, pažljivo postupamo sa ličnim podacima o našim zaposlenima i klijentima i preuzimamo odgovornost za njihovu zaštitu i njihovo zakonito i pravilno korišćenje.

Svi mi imamo odgovornost da pažljivo postupamo sa ličnim podacima, preuzimamo odgovornost za njihovu zaštitu i osiguravamo njihovu zakonitu i pravilnu upotrebu.



Pitanje i odgovor

Upravo sam dobio internu e-poruku u vezi sa poverljivim posebnim projektom. Ne mogu da je podelim ni sa kim izvan naše kompanije, ali mogu li da je podelim sa kolegama?

?

Ove informacije treba deliti samo sa drugim kolegama koji imaju poslovnu potrebu da ih znaju.

!

Naišao sam na ili primetio sumnjivu aktivnost koja bi mogla biti pretnja po sajber bezbednost, kao što su neovlašćeni pristup, fišing ili krađa podataka. Šta da radim?

?

Važno je to odmah prijaviti. Koristite alatku za prijavljivanje IT incidenta ili se obratite Kancelariji za bezbednost informacija (ISO) na InfoSec@aldahra.com. Brzo izveštavanje pomaže u zaštiti podataka i sistema naše organizacije od daljih rizika.

!

1. Poštujemo sve važeće zakone, propise, programe sankcija i standarde

2. Postupamo s integritetom u svim poslovnim aktivnostima

3. Štitimo imovinu kompanije Al Dahra

4. Brinemo o našim ljudima i poštujemo njihova prava

5. Podržavamo našu posvećenost izgradnji boljeg sveta

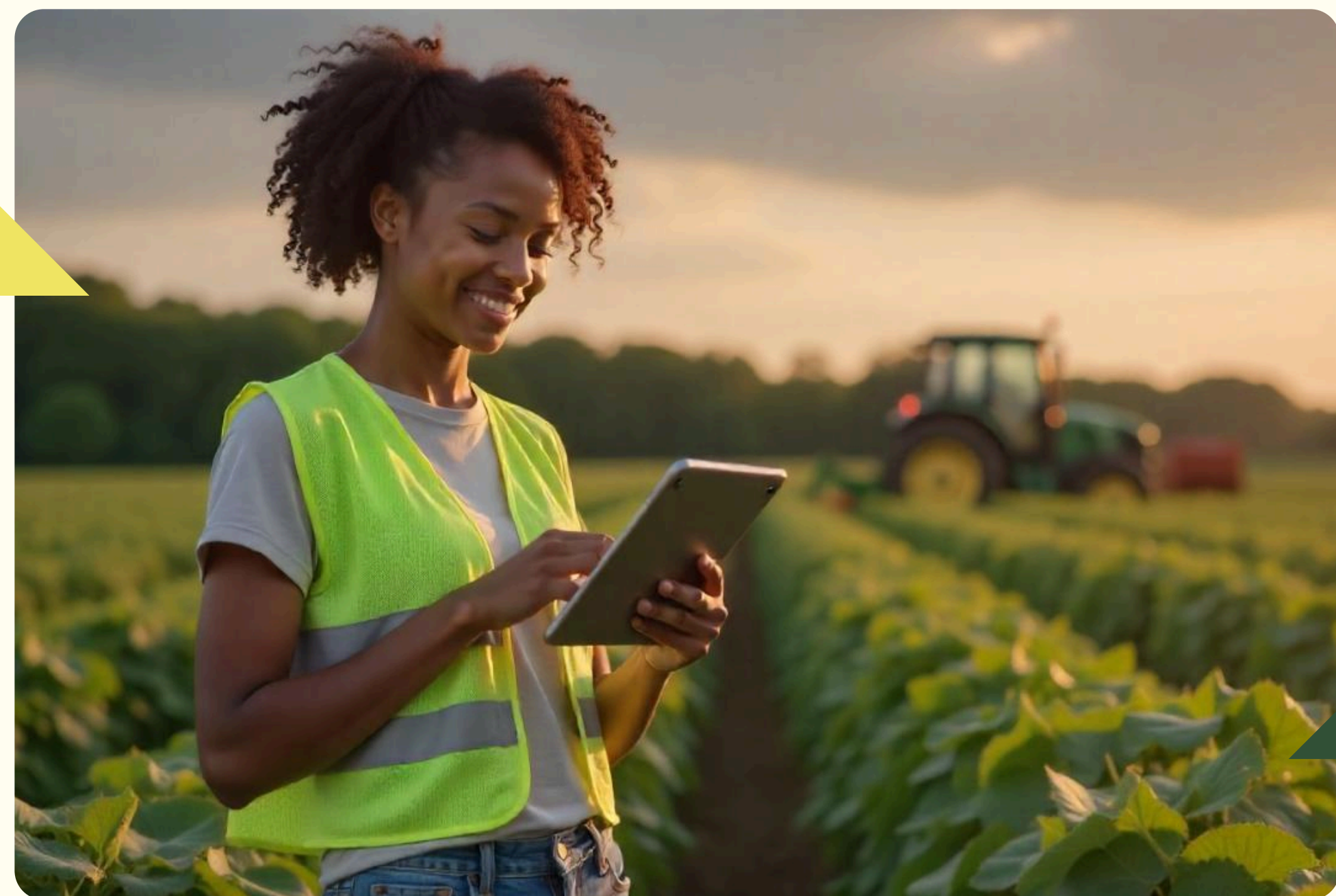
6. Posvećeni smo održavanju najviših standarda QHSSE u svim našim poslovnim operacijama

7. Ako mislimo da nešto nije u redu, mi to kažemo

3. Štitimo imovinu kompanije Al Dahra

Fizičke i informacione tehnologije i komunikacioni sistemi

Svako od nas je odgovoran za zaštitu imovine kompanije Al Dahra, uključujući fizičku imovinu kao što su objekti, materijali i oprema, kao i informacione tehnologije i komunikacione sisteme, kao što su računari, internet usluge, telefoni i e-pošta.



Moramo odgovorno koristiti imovinu i resurse kompanije Al Dahra:

1. Koristite objekte, materijale, opremu i druga fizička sredstva, uključujući korporativne kreditne kartice, samo u ovlašćene svrhe u vezi sa vašim radnim obavezama.

2. Nikada se ne upuštajte u neovlašćeno korišćenje imovine ili sredstava kompanije u lične svrhe ili finansijsku korist.

3. Uvek štitite IT imovinu od neovlašćenog pristupa i održavajte bezbednim sve lozinke povezane sa takvom opremom.

4. Koristite e-poštu, internet, telefon i druge komunikacione sisteme kompanije Al Dahra isključivo u poslovne svrhe. Nikada ih nemojte koristiti za pristup materijalu ili veb-sajtovima koji sadrže uvredljiv, neprikladan ili nezakonit sadržaj.

5. Prijavite fišing linkove i prisustvujte obuci o sajber bezbednosti i sesijama za podizanje svesti kako biste proaktivno sprečavali sajber napade.

6. Razmislite pažljivo o tome šta objavljujete na društvenim mrežama i nemojte pripisivati bilo koju od vaših objava Al Dahra grupi, osim ako to nije dozvoljeno.

1. Poštujemo sve važeće zakone, propise, programe sankcija i standarde

2. Postupamo s integritetom u svim poslovnim aktivnostima

3. Štitimo imovinu kompanije Al Dahra

4. Brinemo o našim ljudima i poštujemo njihova prava

5. Podržavamo našu posvećenost izgradnji boljeg sveta

6. Posvećeni smo održavanju najviših standarda QHSSE u svim našim poslovnim operacijama

7. Ako mislimo da nešto nije u redu, mi to kažemo

3. Štitimo imovinu kompanije Al Dahra

Ovlašćenje da delujete za kompaniju

Vaše ovlašćenje da delujete u ime kompanije Al Dahra regulisano je važećim zakonima, Prenosom ovlašćenja (DOA), punomoćjima (POA) i povezanim politikama i procedurama.

Prenos ovlašćenja se pažljivo upravlja kako bi se sprečila zloupotreba. Ponašanje izvan granica vašeg ovlašćenja može naškoditi kompaniji Al Dahra i može dovesti do disciplinskih mera.

Šta se od vas kao zaposlenog očekuje?

- Razumite obim vašeg ovlašćenja i njegove granice.
- Nemojte delovati izvan granica vašeg ovlašćenja.
- Nemojte potpisivati nijedan dokument ili obavezivati kompaniju Al Dahra na bilo koji sporazum osim ako niste ovlašćeni da to učinite.
- Nemojte pogrešno predstavljati prirodu obaveze da biste zaobišli potreban proces odobravanja.

→ SAZNAJTE VIŠE

- Politika o medijima i društvenim mrežama
- Politika zaštite podataka
- Politika bezbednosti informacija

- Politika prihvatljivog korišćenja
- Politika klasifikacije podataka i priručnik
- Delegiranje ovlašćenja

Pitanje i odgovor

Mogu li da objavljujem o svom radu ili da delim informacije u vezi sa kompanijom na društvenim mrežama?

?

Kada koristite društvene mreže, važno je održavati profesionalizam i poštovanje poverljivosti kompanije Al Dahra. Pobrinite se da vaše objave budu usklađene sa vrednostima kompanije i da se pridržavaju njene politike društvenih mreža.

!



VODEĆI PRINCIPI

**Brinemo o našim ljudima
i poštujemo njihova prava**

1. Poštujemo sve važeće zakone, propise, programe sankcija i standarde

2. Postupamo s integritetom u svim poslovnim aktivnostima

3. Štitimo imovinu kompanije Al Dahra

4. Brinemo o našim ljudima i poštujemo njihova prava

5. Podržavamo našu posvećenost izgradnji boljeg sveta

6. Posvećeni smo održavanju najviših standarda QHSSE u svim našim poslovnim operacijama

7. Ako mislimo da nešto nije u redu, mi to kažemo

4. Brinemo o našim ljudima i poštujemo njihova prava

Inkluzivno i odgovorno radno mesto

U kompaniji Al Dahra, posvećeni smo negovanju raznolikog i inkluzivnog radnog mesta gde se svi osećaju cenjeno i slobodno da mogu da progovore. Poštujemo razlike svake osobe i održavamo dostojanstvo, poštovanje i pravičnost u svim interakcijama. Svi zaposleni moraju tretirati kolege i poslovne partnere profesionalno i s poštovanjem.



Uvek

- Budite iskreni i komunicirajte jasno.
- Pokažite poštovanje prema svima sa kojima radite
- Poštujte kulturne norme regiona u kojima radite i ljudi sa kojima radite.
- Pratite kodeks oblačenja kompanije, uzimajući u obzir kulturnu osetljivost.



Nikad

- Učestvovati u diskriminaciji ili nepravednom postupanju
- Maltretirati, uznemiravati ili ponižavati druge. To uključuje ponižavajuće komentare, neprikladne šale, neželjeni fizički kontakt ili ponašanje koje izaziva uznemirenost.
- Ignorirati nedolično ponašanje. Prijavite sve slučajeve maltretiranja, uznemiravanja ili neprimerenog ponašanja

1. Poštujemo sve važeće zakone, propise, programe sankcija i standarde
2. Postupamo s integritetom u svim poslovnim aktivnostima
3. Štitimo imovinu kompanije Al Dahra
- 4. Brinemo o našim ljudima i poštujemo njihova prava**
5. Podržavamo našu posvećenost izgradnji boljeg sveta
6. Posvećeni smo održavanju najviših standarda QHSSE u svim našim poslovnim operacijama
7. Ako mislimo da nešto nije u redu, mi to kažemo

4. Brinemo o našim ljudima i poštujemo njihova prava

Pitanje i odgovor

Kad god postavim pitanje svom rukovodiocu, on me javno ismeva i dovodi u pitanje moje kvalifikacije. Šta da radim?

?

Ovo ponašanje se može smatrati maltretiranjem i nepoštovanjem, što nije u skladu sa našim Kodeksom. Prijavite svoje zabrinutosti putem platforme Speak Up ili bilo kog drugog kanala za izveštavanje kompanije Al Dahra.

!



1. Poštujemo sve važeće zakone,
propise, programe sankcija i
standarde

2. Postupamo s integritetom
u svim poslovnim aktivnostima

3. Štitimo imovinu kompanije
Al Dahra

**4. Brinemo o našim ljudima
i poštujemo njihova prava**

5. Podržavamo našu posvećenost
izgradnji boljeg sveta

6. Posvećeni smo održavanju
najviših standarda QHSSE
u svim našim poslovnim
operacijama

7. Ako mislimo da nešto nije
u redu, mi to kažemo

Mi smo
Održivi

Poštovanje SEED vrednosti

Mi smo odgovorni upravnici, posvećeni
ostvarivanju pozitivnog uticaja kroz
naše odluke i postupke.

Posvećeni smo tome da budemo deo
odgovornog i održivog lanca vrednosti
i nastavićemo da radimo na
poboljšanju naših sistema i procesa
kako bismo ostvarili ovaj cilj.



1. Poštujemo sve važeće zakone, propise, programe sankcija i standarde

2. Postupamo s integritetom u svim poslovnim aktivnostima

3. Štitimo imovinu kompanije Al Dahra

4. Brinemo o našim ljudima i poštujemo njihova prava

5. Podržavamo našu posvećenost izgradnji boljeg sveta

6. Posvećeni smo održavanju najviših standarda QHSSE u svim našim poslovnim operacijama

7. Ako mislimo da nešto nije u redu, mi to kažemo

4. Brinemo o našim ljudima i poštujemo njihova prava

Ljudska i radna prava

Posvećeni smo poštovanju međunarodno priznatih ljudskih prava u svim našim aktivnostima i lancu snabdevanja. Kontinuirano radimo na podržavanju i sprovođenju ovih principa širom naše organizacije i u našim odnosima sa dobavljačima, izvođačima radova, drugim poslovnim partnerima i zajednicama na koje utiče naše poslovanje.



Naš Globalni kodeks ponašanja dobavljača ističe očekivanja koja imamo za naše poslovne partnere u vezi sa ljudskim pravima i poslovnom etikom, osiguravajući da se pridržavamo etičkih standarda i promovišemo transparentnost i odgovornost u svim našim odnosima sa trećim stranama.

→ SAZNAJTE VIŠE

- Najboljih 10 politika Grupe za ljude i kulturu
- Globalni kodeks ponašanja dobavljača
- Globalna politika nabavke

Usklađena sa globalno priznatim okvirima, kao što su Vodeći principi UN-a, naša posvećenost ljudskim pravima uključuje:

- Obezbeđivanje bezbednih i zdravih uslova rada za sve zaposlene.
- Pridržavanje zakona i propisa o zapošljavanju, posebno onih koji se odnose na maloletnike, uz promovisanje jednakih prava i borbu protiv diskriminacije na radnom mestu.
- Poštovanje lokalnih zakona, propisa i običaja u vezi sa radnim vremenom i prekovremenim radom, i osiguravanje da zaposleni imaju adekvatan odmor i slobodno vreme.
- Podržavanje prava zaposlenih na slobodu udruživanja i kolektivno pregovaranje, u skladu sa lokalnim zakonima i propisima.
- Eliminisanje dečjeg rada, prinudnog rada i modernog ropstva u svim našim poslovnim aktivnostima i lancima snabdevanja širom sveta.
- Praksa poštenog zapošljavanja i nuđenje konkurentnih, pravičnih naknada.
- Naša posvećenost se odnosi na sve izvođače, klijente, dobavljače i predstavnike.

VODEĆI PRINCIPI

**Podržavamo našu posvećenost
izgradnji boljeg sveta**

1. Poštujemo sve važeće zakone, propise, programe sankcija i standarde

2. Postupamo s integritetom u svim poslovnim aktivnostima

3. Štitimo imovinu kompanije Al Dahra

4. Brinemo o našim ljudima i poštujemo njihova prava

5. Podržavamo našu posvećenost izgradnji boljeg sveta

6. Posvećeni smo održavanju najviših standarda QHSSE u svim našim poslovnim operacijama

7. Ako mislimo da nešto nije u redu, mi to kažemo

5. Podržavamo našu posvećenost izgradnji boljeg sveta

U kompaniji Al Dahra, naša posvećenost izgradnji boljeg sveta je centralna za našu svrhu održivog hranjenja rastućeg sveta. Vođeni našom ključnom vrednošću održivosti, usmeravamo naše napore u svim oblastima našeg poslovanja. Kroz značajne inicijative, nastavljamo da ostvarujemo pozitivan uticaj i aktivno doprinosimo dobrobiti naše planete i zajednica, radeći na održivoj budućnosti za sve.

Održivost i životna sredina

Kao globalna kompanija, svesni smo našeg uticaja i preuzimamo odgovornost za zaštitu životne sredine. Naša posvećenost odgovornoj i održivoj poljoprivredi je sastavni deo svakog aspekta našeg poslovanja i lanca vrednosti.

Posvećeni smo značajnim akcijama koje poboljšavaju performanse i pokreću značajne promene. Postavljamo ekološke ciljeve u skladu sa strategijom kompanije Al Dahra, što pokazuje našu posvećenost stalnom poboljšanju. Al Dahra se fokusira na tri strateška prioriteta održivosti:

Šta radimo

1. Rastemo više uz manje: Mi maksimiziramo efikasnost i minimiziramo uticaj na životnu sredinu smanjenjem upotrebe resursa, ulaganjem u biodiverzitet i regenerativnu poljoprivredu, monetizacijom kredita ugljenika i optimizacijom prinosa.

2. Lanac održive vrednosti: Kroz odgovorno snabdevanje, održivu logistiku i ulaganja u zelene inicijative, nastojimo da izgradimo održiviji lanac snabdevanja od početka do kraja.

3. Pravično tretiranje ljudi: Prioritet nam je različitost, inkluzija i bezbednost u našoj radnoj snazi.



1. Poštujemo sve važeće zakone,
propise, programe sankcija i
standarde

2. Postupamo s integritetom
u svim poslovnim aktivnostima

3. Štitimo imovinu kompanije
Al Dahra

4. Brinemo o našim ljudima
i poštujemo njihova prava

**5. Podržavamo našu posvećenost
izgradnji boljeg sveta**

6. Posvećeni smo održavanju
najviših standarda QHSSE
u svim našim poslovnim
operacijama

7. Ako mislimo da nešto nije
u redu, mi to kažemo

Mi smo
Angažovani

Poštovanje SEED vrednosti

Radimo otvoreno i zajedno, aktivno
negujući kreativnost i sposobnost
rešavanja izazova i postizanja
zajedničkih ciljeva.

Trudimo se da obezbedimo radno
okruženje koje poštuje raznolikost i
brine o svojim ljudima.



5. Podržavamo našu posvećenost izgradnji boljeg sveta



Donacije i sponzorstva

Dajemo prioritet donacijama i sponzorstvima u sledećim oblastima koje su u skladu sa vizijom, misijom i vrednostima kompanije Al Dahra.

- 1. Poljoprivreda i održivost hrane:** Inicijative koje promovišu održive poljoprivredne prakse, bezbednost hrane i upravljanje životnom sredinom.
- 2. Razvoj zajednice:** Projekti koji doprinose društvenom i ekonomskom razvoju zajednica u kojima Al Dahra posluje.

Al Dahra zabranjuje donacije i sponzorstva koja krše lokalne zakone i propise, imaju političke pripadnosti, daju se direktno pojedincima umesto organizacijama, ili stvaraju sukobe interesa.

Sve donacije i sponzorstva moraju da se pridržavaju procesa odobrenja navedenog u našoj Politici donacija i sponzorstva.

→ SAZNAJTE VIŠE

- Godišnji izveštaji o održivosti
- Politika donacija i sponzorstva

1. Poštujemo sve važeće zakone, propise, programe sankcija i standarde

2. Postupamo s integritetom u svim poslovnim aktivnostima

3. Štitimo imovinu kompanije Al Dahra

4. Brinemo o našim ljudima i poštujemo njihova prava

5. Podržavamo našu posvećenost izgradnji boljeg sveta

6. Posvećeni smo održavanju najviših standarda QHSSE u svim našim poslovnim operacijama

7. Ako mislimo da nešto nije u redu, mi to kažemo

VODEĆI PRINCIPI

**Posvećeni smo održavanju najviših
standarda QHSSE u svim našim
poslovnim operacijama**

1. Poštujemo sve važeće zakone, propise, programe sankcija i standarde

2. Postupamo s integritetom u svim poslovnim aktivnostima

3. Štitimo imovinu kompanije Al Dahra

4. Brinemo o našim ljudima i poštujemo njihova prava

5. Podržavamo našu posvećenost izgradnji boljeg sveta

6. Posvećeni smo održavanju najviših standarda QHSSE u svim našim poslovnim operacijama

7. Ako mislimo da nešto nije u redu, mi to kažemo

6. Posvećeni smo održavanju najviših standarda QHSSE u svim našim poslovnim operacijama

U kompaniji Al Dahra, posvećeni smo održavanju najviših standarda upravljanja kvalitetom, zdravljem, bezbednošću, sigurnošću i životnom sredinom (QHSSE) u svim našim poslovnim operacijama. Ova posvećenost je od suštinskog značaja za obezbeđivanje sigurnosti i dobrobiti naših zaposlenih, partnera i klijenata, uz očuvanje našeg liderstva u industriji.

Zdravlje i bezbednost na radu

Al Dahra obezbeđuje bezbedno i zdravo radno okruženje poslujući u potpunoj saglasnosti sa svim zakonima o zdravlju, bezbednosti i zaštiti životne sredine, kao i sa našim internim politikama i procedurama:

- Od zaposlenih se očekuje da štite sebe i druge pridržavajući se bezbednosnih protokola i prijavljujući sve incidente ili nebezbedne prakse.
- Rad pod uticajem alkohola ili nedozvoljenih droga, kao i nošenje, konzumiranje ili prodaja takvih supstanci u prostorijama kompanije, strogo je zabranjen.

Fizička bezbednost

Prioritet dajemo zaštiti naših ljudi, imovine i objekata održavanjem snažnih mera fizičke bezbednosti. Svi zaposleni moraju da sarađuju sa bezbednosnim protokolima kako bi osigurali bezbedno radno okruženje:

- Gde je primenljivo, zaposleni su dužni da nose identifikacione kartice izdate od strane kompanije i održavaju bezbedan pristup ograničenim područjima. Zaposleni moraju da pokažu svoje identifikacione kartice kada to zatraži ovlašćeno osoblje.
- Svaki neovlašćeni pristup ili sumnjive aktivnosti moraju se odmah prijaviti timu za bezbednost ili putem određenih kanala za izveštavanje.

1. Poštujemo sve važeće zakone, propise, programe sankcija i standarde

2. Postupamo s integritetom u svim poslovnim aktivnostima

3. Štitimo imovinu kompanije Al Dahra

4. Brinemo o našim ljudima i poštujemo njihova prava

5. Podržavamo našu posvećenost izgradnji boljeg sveta

6. Posvećeni smo održavanju najviših standarda QHSSE u svim našim poslovnim operacijama

7. Ako mislimo da nešto nije u redu, mi to kažemo

6. Posvećeni smo održavanju najviših standarda QHSSE u svim našim poslovnim operacijama

Ekologija

U kompaniji Al Dahra, cilj nam je da stvorimo radno okruženje koje promoviše zdravlje, dobrobit i održivost. Naši objekti su dizajnirani i održavani tako da podržavaju bezbedne, čiste i efikasne uslove rada za sve zaposlene:

- Primenjujemo mere za održavanje visokog kvaliteta vazduha, prirodnog osvetljenja i ergonomskih radnih prostora, doprinoseći dobrobiti zaposlenih.
- Nastojimo da smanjimo potrošnju energije i vode u svim našim poslovnim operacijama, aktivno unapređujući naše ciljeve održivosti životne sredine.

→ SAZNAJTE VIŠE

- Politika kvaliteta
- QHSSE politike
- Zlatna pravila bezbednosti
- QHSSE politika

- Politika o drogama i alkoholu
- Zlatna pravila bezbednosti
- Ostale politike i procedure
- Posetite - <https://aldahra.sharepoint.com/sites/QHSSE> da biste saznali više

Zaposleni moraju preduzeti mere predostrožnosti kako bi zaštilili sebe, svoje kolege i posetioce naših objekata. Zaposleni moraju prijaviti sve zabrinutosti vezane za QHSSE na **gqhsse.dept@aldahra.com** ili skeniranjem QR kodova prikazanih na našim lokacijama.



1. Poštujemo sve važeće zakone,
propise, programe sankcija i
standarde

2. Postupamo s integritetom
u svim poslovnim aktivnostima

3. Štitimo imovinu kompanije
Al Dahra

4. Brinemo o našim ljudima
i poštujemo njihova prava

5. Podržavamo našu posvećenost
izgradnji boljeg sveta

**6. Posvećeni smo održavanju
najviših standarda QHSSE
u svim našim poslovnim
operacijama**

7. Ako mislimo da nešto nije
u redu, mi to kažemo

Mi smo
Oснаženi

Poštovanje SEED vrednosti

Ponašamo se sa integritetom
i hrabrošću, preuzimajući odgovornost
za svoje postupke i za naš uticaj.

Progovaranje je osnova naše etičke
kulture. Progovaranje kada nešto
ne izgleda ispravno pokazuje naš
integritet i da imamo hrabrosti
da uradimo pravu stvar.



VODEĆI PRINCIPI

**Ako mislimo da nešto nije
u redu, mi to kažemo**

1. Poštujemo sve važeće zakone, propise, programe sankcija i standarde

2. Postupamo s integritetom u svim poslovnim aktivnostima

3. Štitimo imovinu kompanije Al Dahra

4. Brinemo o našim ljudima i poštujemo njihova prava

5. Podržavamo našu posvećenost izgradnji boljeg sveta

6. Posvećeni smo održavanju najviših standarda QHSSE u svim našim poslovnim operacijama

7. Ako mislimo da nešto nije u redu, mi to kažemo

7. Ako mislimo da nešto nije u redu, mi to kažemo

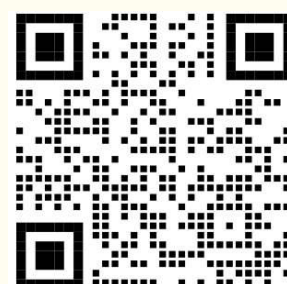
Šta da radim ako saznam za ili posumnjam na pogrešno ponašanje?

Svi imamo dužnost da preispitujemo postupke koji izgledaju u suprotnosti sa Kodeksom, drugim politikama kompanije ili zakonom. Ako primetite takvo ponašanje, trebalo bi da progovorite.

Zabrinutosti treba izražavati samo u dobroj veri, kada postoji istinska sumnja u nedolično postupanje.

Al Dahra je posvećena otvorenoj i transparentnoj kulturi u kojoj je svako osnažen da progovori. Imate moć da zaustavite nedolično ponašanje i zaštitite Al Dahru i svoje kolege. Da biste prijavili zabrinutost, možete:

- Razgovarati sa svojim rukovodiocem/poslovnim liderom
- Kontaktirati Odeljenje za etiku i usklađenost na compliance@aldahra.com
- Anonimno podnesite izveštaj koristeći našu Speak Up platformu [My Voice](#)



Ova usluga je

Dostupno sa vašeg laptopa i mobilnog telefona

Otvoreno 24/7, na svim jezicima gde Al Dahra posluje

Dostupno zaposlenima i spoljnim stranama

Vođeno od strane nezavisne treće strane, pružajući vam bezbedan način da anonimno prijavite svoju zabrinutost

1. Poštujemo sve važeće zakone, propise, programe sankcija i standarde

2. Postupamo s integritetom u svim poslovnim aktivnostima

3. Štitimo imovinu kompanije Al Dahra

4. Brinemo o našim ljudima i poštujemo njihova prava

5. Podržavamo našu posvećenost izgradnji boljeg sveta

6. Posvećeni smo održavanju najviših standarda QHSSE u svim našim poslovnim operacijama

7. Ako mislimo da nešto nije u redu, mi to kažemo

7. Ako mislimo da nešto nije u redu, mi to kažemo

Kako istražujemo i rešavamo probleme

Sve izveštaje o potencijalnom nedoličnom ponašanju shvatamo ozbiljno i postupamo sa njima blagovremeno, pravično i što je moguće poverljivije. Tokom istrage, informacije se otkrivaju strogo po principu nužnog znanja. Od vas se očekuje da sarađujete i iskreno odgovarate na sva pitanja tokom svake istrage.

Imamo pristup nulte tolerancije prema odmazdi protiv bilo koga ko u dobroj veri izrazi zabrinutost, a oni koji se upuste u bilo kakvo ponašanje usmereno na odmazdu biće podvrgnuti disciplinskim merama.

Kada se nakon istrage primeni disciplinska mera, ona će biti vođena procedurama navedenim u važećem Disciplinskom protokolu ili relevantnoj lokalnoj politici. U zavisnosti od okolnosti slučaja, ovo može uključivati usmena upozorenja, pisana upozorenja, suspenziju, prekid radnog odnosa, i, u najozbiljnijim slučajevima, prijavljivanje nadležnim organima za krivično gonjenje.

→ SAZNAJTE VIŠE

- Politika Speak Up
- Disciplinski protokol
- Politika istraga

Pitanje i odgovor

Koristio sam platformu Speak Up da prijavim svog direktnog rukovodioca zbog neusklađenosti. Brinem se da će moj šef saznati da sam izrazio zabrinutost o njemu i da će me kazniti. Kako se održava poverljivost u procesu izveštavanja?

?

Tokom istrage, informacije se otkrivaju strogo po principu nužnog znanja. Na platformi Speak Up, vaš izveštaj se deli isključivo sa Odeljenjem za etiku i usklađenost. Direktni rukovodioci i rukovodeći tim nemaju pristup izveštajima na platformi Speak Up. Al Dahra ne toleriše odmazdu protiv bilo koga ko izrazi zabrinutost ili učestvuje u istrazi u dobroj veri. Ako verujete da ste se suočili sa odmazdom zbog izražavanja zabrinutosti, trebalo bi to da prijavite.

!

1. Poštujemo sve važeće zakone,
propise, programe sankcija i
standarde

2. Postupamo s integritetom
u svim poslovnim aktivnostima

3. Štitimo imovinu kompanije
Al Dahra

4. Brinemo o našim ljudima
i poštujemo njihova prava

5. Podržavamo našu posvećenost
izgradnji boljeg sveta

6. Posvećeni smo održavanju
najviših standarda QHSSE
u svim našim poslovnim
operacijama

**7. Ako mislimo da nešto nije
u redu, mi to kažemo**

Mi smo
Odlučni

Poštovanje SEED vrednosti

Mi smo strastveni u vezi sa onim
što radimo i izazivamo sebe da se
kontinuirano poboljšavamo.

Naš nepokolebljivi fokus na QHSSE
izvrsnost pokazuje našu strast za
kontinuiranim poboljšanjem i našu
odlučnost da zaštitimo naše ljude,
imovinu i životnu sredinu, vodeći
ka dugoročnom uspehu i održivosti.



➔ Poslovni partner

Svaki pojedinac ili organizacija sa kojima Al Dahra obavlja poslovne aktivnosti, uključujući klijente, dobavljače, konsultante i druge subjekte, od kojih se očekuje da poštuju pravne i etičke standarde.

➔ Zakon o konkurenciji

Zakoni koji regulišu ponašanje na tržištu kako bi se sprečile protivkonkurentske radnje poput nameštanja cena i monopola. Al Dahra se pridržava ovih propisa kako bi osigurala poštenu konkurenciju u poljoprivrednom i prehrambenom sektoru.

➔ Knjige i evidencije

Dokumentacija i finansijski zapisi kompanije Al Dahra, osiguravaju transparentnost, odgovornost i usklađenost sa relevantnim propisima i standardima.

➔ Podmićivanje

Bilo kakva neprimerena isplata ili korist data da bi se uticalo na odluku ili postupak nekoga ko je na poziciji autoriteta. Al Dahra ne toleriše mito u bilo kom obliku.

➔ Plaćanja radi olakšavanja

Mala uplata javnom službeniku radi ubrzanja rutinskih postupaka. Al Dahra zabranjuje plaćanja za olakšavanje kao deo svoje politike za borbu protiv mita i korupcije.

➔ Poklon

Materijalna stvar koja se daje da bi se uticalo na odluku. Al Dahra ima stroge smernice o primanju i davanju poklona kako bi se izbegli sukobi interesa i neetičke prakse.

➔ Konkurenti

Druge kompanije koje posluju u poljoprivredi, održivosti hrane i srodnim sektorima, koje se takmiče sa kompanijom Al Dahra za tržišni udeo, klijente i resurse.

➔ Sukob interesa

Situacija u kojoj lični interesi ometaju profesionalne odgovornosti. U kompaniji Al Dahra, svi zaposleni i poslovni partneri moraju da otkriju sve potencijalne sukobe kako bi održali integritet u donošenju odluka.

➔ Poverljive informacije

Osetljive poslovne, finansijske ili lične informacije koje moraju biti zaštićene. Zaposleni i partneri kompanije Al Dahra dužni su da ove informacije čuvaju bezbedno i poverljivo.

➔ Privatnost podataka

Zaštita i odgovorno rukovanje ličnim podacima. Al Dahra osigurava usklađenost sa zakonima o zaštiti podataka i održava privatnost ličnih podataka pojedinaca u svim svojim aktivnostima.

➔ Prevara

Obmanjujuće radnje sa ciljem sticanja nepravedne prednosti ili nanošenja štete, kao što su lažno predstavljanje ili krađa. Al Dahra ima nultu toleranciju prema prevari.

➔ Prijava zabrinutosti

Proces kompanije Al Dahra za poverljivo prijavljivanje bilo kakvih zabrinutosti ili neetičkog ponašanja. Zaposleni se podstiču da progovore ako sumnjaju na nedolično ponašanje, uz zaštitu od odmazde.

➔ Gostoprimstvo

Pružanje usluga kao što su obroci, putovanja ili zabava klijentima ili poslovnim partnerima u profesionalnom kontekstu. Al Dahra osigurava da se gostoprimstvo nudi na odgovarajući način i bez uticaja na poslovne odluke.

➔ Intelektualna svojina

Pravna prava na kreacije i inovacije, uključujući zaštitne znakove, patente i autorska prava. Al Dahra štiti svoju intelektualnu svojinu i poštuje prava intelektualne svojine drugih.

➔ Lični podaci

Informacije koje identifikuju pojedinca, kao što su kontakt podaci ili finansijske informacije. Al Dahra štiti lične podatke u skladu sa zakonima o privatnosti.

➔ Sankcije

Ograničenja koja nameću vlade za ograničavanje poslovnih aktivnosti sa određenim zemljama, pojedincima ili organizacijama. Al Dahra osigurava usklađenost sa međunarodnim propisima o sankcijama u svojim globalnim aktivnostima.

➔ Vodeći principi Ujedinjenih nacija

Principi Ujedinjenih nacija koji vode preduzeća, uključujući Al Dahru, u poštovanju ljudskih prava i odgovornom poslovanju u skladu sa ciljevima održivog razvoja.

➔ Treća strana

Svaki spoljni pojedinac ili organizacija sa kojima Al Dahra sarađuje tokom poslovnih aktivnosti, uključujući klijente, dobavljače, agente i savetnike.

➔ Fišing

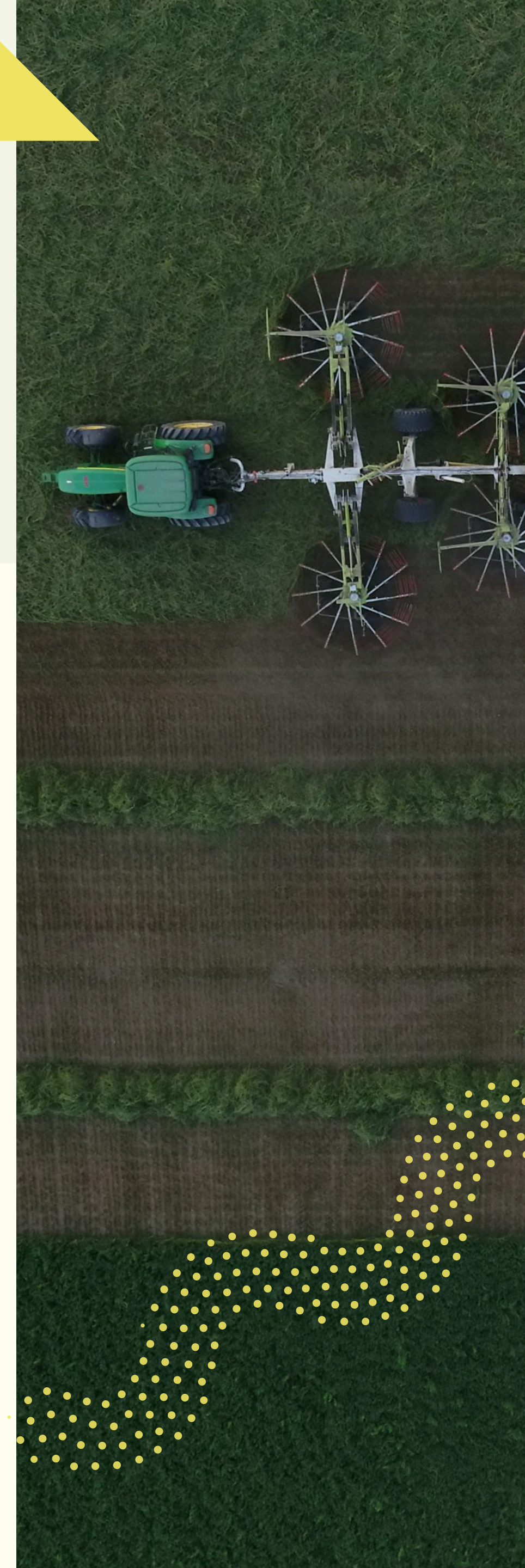
Oblik sajber prevare gde se putem obmanjujućih e-poruka ili veb-sajtova pokušavaju ukrasti osetljive informacije. Al Dahra obrazuje zaposlene o rizicima od fišinga i drugih sajber pretnji.

➔ Društvene mreže

Online platforme kao što su LinkedIn, Facebook i Twitter. Al Dahra podstiče odgovorno korišćenje društvenih mreža kako bi zaštitila svoj ugled i osigurala usklađenost sa politikama kompanije.

➔ Prenos ovlašćenja

Proces kojim Al Dahra dodeljuje ovlašćenja za donošenje odluka ovlašćenim pojedincima unutar organizacije, osiguravajući jasnu odgovornost i efikasno poslovanje.



aldahra 